



# Tilbageblik



# Indflyvning

- 1. dag
  - Billeder på netværk: Præsentation af tidligere netværk samt valg af netværkstema
- 2. dag:
  - Netværkstemaer: Videreudvikling af temaer
- 3. dag:
  - Ledelsesdagen: Introduktion til netværksledelse i relation til anden ledelse
- 4. dag:
  - Workshop: Opsamling på indflyvningsdagene, fokus på individuelle og fælles udfordringer og styrker



## Tue: Netværksledelse handler om...

- At sidde for enden af det runde bord
- At autoritet ikke er noget man får, men noget man skaber
- At lederskab følger fællesskabet – fællesskabet følger lederskab
- At formulere et emne, ikke et mål
- At lede netværket forlæns
- At spille de andre gode
- Få det bedste ud af det hold der er sat - man sætter ikke Bendtner i forsvar
- At frisætte potentialer i det, der findes
- Ikke at beslutte for meget for tidligt
- Ikke nødvendigvis at blive enige, men at nå frem til en beslutning
- At beslutninger står skrevet i sand
- At beslutninger har beslutninger bagefter
- At ledelse er en stempelbevægelse
- At "sige det fede"



LEDELSE I LITTERATUREN

buzzwords fra uddannelsesdagene

- **Ny velfærd:**
  - Ledelse handler om at turde stille spørgsmålstegn ved vores løsninger og turde at **eksperimentere**.
  - Borgeren sættes i centrum: Servicen skal ikke leveres til borgerne, men udvikles i **samarbejde med borgerne**.
- **Værdi:**
  - Ledelse handler om at **forfølge værdi** – ikke specifikke mål
  - Værdi er ikke noget vi har, men noget vi leder efter og forhandler om i netværk. Lederens rolle bliver at **få alle perspektiver** i spil.
- **Innovation:**
  - offentlig innovation kan med fordel fremmes gennem **tværgående samarbejde** mellem forskellige offentlige og private aktører (netværk)
  - Ledelse bliver derfor at gøre sig klart, hvem der skal involveres og hvornår – både i forhold til at få det rigtige indhold og skabe opbakning til løsningerne (Øvelse med KL's innovationsmodel)
- **Ledelse og facilitering:**
  - Ledelse handler om at skabe **fælles forståelse** mellem forskellige mennesker, som man har bragt sammen for i fællesskab at løse en opgave (Meningssskabelse)
  - Lederen skal kunne **facilitere** og **undersøtte** samarbejdet og skabe **tillid** mellem de forskellige parter.
- **Netværk og basisorganisationen**
  - Konteksten af netværksstyring kræver et lederskab, der bevæger sig bag om formel autoritet og **mobiliserer indflydelse** – lederskabet skal erobres
  - Ledelse handler om at skabe accept og engagement i basisorganisationen, gennem en grundig **gensidig dialog** og en **aktiv involvering**

- **TILBAGEBLIK:** "Hvad tror I er jeres primære ledelsesudfordring?"
  - At lægge projektarbejdsmetoderne fra sig
  - At tage ledelsen på sig i en hierarkisk organisation
  - At finde rette netværksdeltagere
  - At skabe reel kontakt i mødet med borgere
  - At skabe sig tid til netværksarbejdet
  - Balancering af initiativdyrker og effektjæger

# Ledestjernen

