

Referat

KommuneMED

Møde nr.: **4/2015**

Dato: **Onsdag den 17. juni 2015**

Fra: **Kl. 9:45**

Til: **Kl. 12:15**

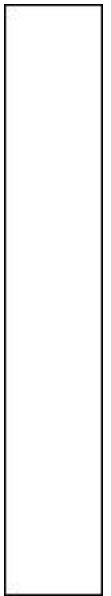
Sted: **Mødelokale 915**

Medlemmer

Jette Runchel (Formand) (Kommunaldirektør)
Claes Hjort (DLF) - (næstformand)
Helle Gehlert (Afdelingschef - Økonomi og Stab)
Niels Dejgaard (Stadsbibliotekar)
Claus Kolby (HK/LO)
Susi Flex (FOA/LO)
Suzanne Agerholm (DSR/FTF)
Anne Nielsen (BUPL/FTF)
Claes Isbrandtsen (Bibliotekarforbundet/AC)
Carina Kofoed (BKV/AMR)
Lars Skovmand (BMB/AMR)
Michael Christensen (3F/LO)
Peter Rymann

Deltagere

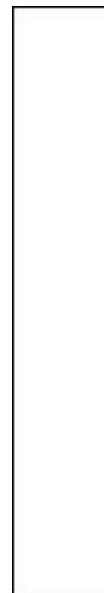
Joan Bendiksen
Anne Bie Hansen (Protokolfører)



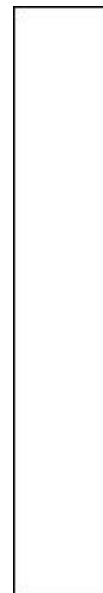
Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse

- 2
- 01. Godkendelse af dagsorden og referat
3
- 02. Årlig drøftelse med Borgmesteren
4
- 03. Orientering om regnskab 2014
6
- 04. Budget 2016
7
- 05. KommuneMEDs inddragelse i budgettet og planen for håndtering af eventuelle personalereduktioner
8
- 06. Ny vision og strategi: KommuneMEDs input til den store høringsproces
11
- 07. Den kommunale Kompetencefond - tilbud om kursus i ansøgning af fondsmidler
12
- 08. Trivsels- og APV måling 2015; plan for valg af indsatsområder
13
- 09. Sygefraværstatistik
15
- 10. Årsrapport for riskostyring
16
- 11. Statistik Falck HealthCare 2014
17
- 12. Ansøgning om udvidelse af MEDudvalg på Herstedøster Skole
18
- 13. Ansøgning om dispensation fra maksimumsantallet i arbejdsMED i familieafsnittet
19
- 14. Nyt om arbejdsmiljø



	21
15. Orientering fra formanden og næstformanden	23
16. Historier til Pippet	24
17. Hvem gør hvad til næste gang?	25
18. Eventuelt	26
Underskriftsside	27



01. Godkendelse af dagsorden og referat

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Bilag

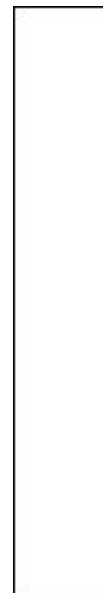
1 Referat af KommuneMED 22. april 2015 (71463/15)

Indstilling

Det indstilles at referatet og dagsordenen drøftes og godkendes.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Referat og dagsorden blev godkendt.



02. Årlig drøftelse med Borgmesteren

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Årlig drøftelse med borgmester Steen Christiansen om perspektiver på det kommende år.

Indstilling

Det indstilles at KommuneMED debatterer borgmesterens indlæg.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Steen gav et mundtligt oplæg centreret om to punkter:

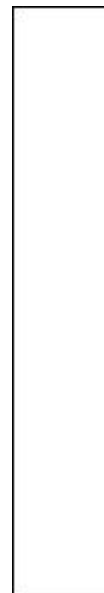
1. Visionen

Kommunalbestyrelsen har netop sendt vision og strategi i høring. Den tager udgangspunkt i byens DNA om at bo, arbejde og tage del i det politiske miljø i byen. Det har dannet udgangspunkt for en særlig Albertslund-model med stor transparens i det kommunale arbejde. Den nye vision fokuserer på børnene og bæredygtighed. Grøn omstilling er presserende. Samfundet skal omstilles, hvis der også skal være et velfærdssamfund til de kommende generationer. Her skal både erhvervsliv og foreningsliv bidrage. Netværksorganisationen bidrager til at binde bånd mellem civilsamfund og forvaltning.

2. Budgettet 2016

Udgangspunktet for budgettet er desværre en ubalance mellem udgifter og indtægter. Krisen ser ud til at lette, men der vil være fortsatte effektiviseringskrav på omkring 12 milliarder i den offentlige sektor. Det stiller krav til en stor omstillingsparathed i kommunen, og medarbejderne fortjener at ledelsen er meget åbne igennem tilpasningsprocesserne. D. 19. juni offentliggøres et budgetkatalog med administrationens bud på besparelser i 2016.

Claes Hjort spurgte til betydningen af, at det er administrationens budgetkatalog. Steen Christiansen beskrev, at det er et spørgsmål om, hvem der skal tage ejerskab for de konkrete forslag.



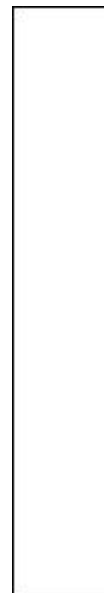
Jette Runchel præciserede, at det er administrationen der har udviklet forslagene. Kommunalbestyrelsen har været orienterede for at sikre at de konkrete forslag var forskellige og kendt af Kommunalbestyrelsen inden publicering, men de har ikke godkendt forslagene. Kommunalbestyrelsen har besluttet processen for budgetforslaget, herunder også at kataloget blev sendt i høring og tidspunktet for høringen. Claes Hjort beskrev, at medarbejderrepræsentanterne er tilfredse med niveauet af oplysning og inddragelse.

Niels Dejgaard kommenterede, at det er positivt at få klarhed omkring, hvem der har ansvaret for forslagene. Der har været for meget rygtedannelse blandt medarbejdere og borgere.

Anne Nielsen kommenterede, at det er positivt at have en klar vision der sætter en retning. Det er dog centralt at forholde sig til om man bevarer resurserne til at løse kerneopgaverne. Her skal man tage udfordringer ved kommunens befolkningssammensætning i betragtning.

Claes Hjort foreslog, at medarbejdere og ledelse fremadrettet sætter fokus på rammevilkårene for arbejdet i kommunen, herunder muligheden for at løse opgaverne på det ønskede niveau, når der til stadighed tilpasses.

KommuneMED tog Steens oplæg og diskussionen til efterretning.



03. Orientering om regnskab 2014

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal i juni behandle revisionens beretning om regnskabet, og i den forbindelse træffe afgørelse om revisionens bemærkninger og om eventuelle andre spørgsmål vedrørende regnskabet. Selve regnskabet skal herefter godkendes endeligt.

Regnskabet med revisionsberetningen og de afgørelser som Kommunalbestyrelsen evt. har truffet i den forbindelse, sendes til tilsynsmyndighederne (primært ministerier) inden 31. august 2014.

Overordnet set udviser regnskab 2014 et godt resultat. Det overholder tre af de fire ankre, som kommunalbestyrelsen har fastsat for at sikre en økonomi i balance. Driftsbalancen er blevet større end forudsat, kassebeholdningen opgjort efter kassekreditreglen har været over ankeret, og gælden pr. indbygger ligger en del under ankeret. Det fjerde anker - at der ikke gives kassefinansierede tillægsbevillinger - er overholdt, når der ses bort fra uforudsete ude fra kommende merudgifter.

Albertslund Kommunes årsregnskab 2014 indeholder de væsentligste bemærkninger til alle områdebevillinger, opfølgning på målsætninger og resultatkrav samt de obligatoriske oversigter m.v., som er fastsat i lovgivningen.

Bilag

1 - Årsregnskab 2014.pdf (71500/15)

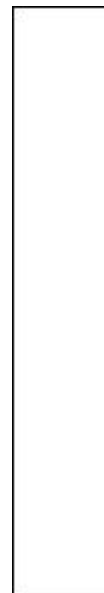
Indstilling

Det indstilles at Kommune med drøfter årsregnskabet

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

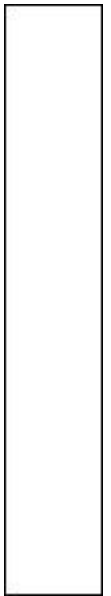
Helle Gehlert gav en mundtlig orientering om regnskabet.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte til politikernes behandling af regnskabet. Helle Gehlert informerede om, at regnskabet behandles meget overordnet.



Jette Runchel orienterede om, at der sidste år var et forbehold for regnskabet, hvilket Kommunalbestyrelsen tog meget alvorligt. Kommunalbestyrelsen er optagede af, at regnskabet er retvisende.

Jette Runchel foreslog at KommuneMED kunne se og debattere en af de økonomirapporter som Kommunalbestyrelsen præsenteres for. Denne indføring tages med på et kommende møde.



04. Budget 2016

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Som forberedelse til budgetvedtagelsen har administrationen udarbejdet et katalog over mulige besparelser og effektiviseringer. Kataloget bliver offentliggjort den 19. juni, hvor det sendes i offentlig høring. Der er mulighed for at indgive høringssvar frem til d. 19. august.

På mødet gives en mundtlig gennemgang af budgetkataloget.

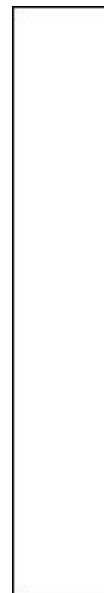
Indstilling

Det indstilles at KommuneMED drøfter kataloget og forløbet omkring udarbejdelsen af et høringssvar.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Helle Gehlert gennemgik budgetkataloget og besvarede opklarende spørgsmål. Kataloget kommer i høring 19. juni og der kan indleveres høringssvar frem til 19. august.

KommuneMED tog orienteringen til efterretning og besluttede at placere et ekstraordinært møde op til 19. august. Her kan der udarbejdes høringssvar.



05. KommuneMEDs inddragelse i budgettet og planen for håndtering af eventuelle personalereduktioner

Sags nr.: 15/6243

Sagsforløb: Økonomi og Stab

Sagen afgøres i: KommuneMED

Baggrund

På KommuneMED mødet d. 13.2.2015, bad udvalget om at:

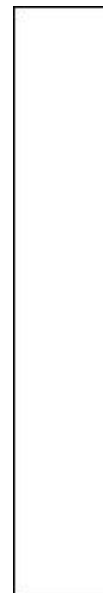
- KommuneMEDs involvering i budgetproces 2016 skrives ind i den administrative tidsplan
- Administrationen er i god tid med at få lagt en proces omkring håndteringen af eventuelle personalereduktioner i forbindelse med udmøntningen af budget 2016

I det nedenstående beskrives den administrative tidsplan for budget 2016, herunder inddragelsen af KommuneMED. Dernæst fremlægges en foreløbig plan for de procedurer, der træder i kraft, såfremt der skal foretages personalereduktioner med udmøntningen af budget 2016. Det skal understreges, at der først bliver truffet beslutning om fremtidige personalereduktioner i oktober, og der derfor udelukkende er tale om en plan, der sættes i værk, såfremt der bliver behov for den.

Overblik over budgetproces 2016

I nedenstående skema skitseres de store linjer i budgetproces 2016. KommuneMEDs direkte inddragelse er fremhævet med blå:

Tidspunkt	Handling
18/11-14	Kickstart af analyseproces i Chefforum
5. februar	Status og gensidig orientering i CF
13. februar	Orientering på ekstraordinært KommuneMED
16. februar	Orienteringspunkt i DIF vedr. status med analyserne
26. februar	Orientering på ekstraordinært ad hoc RådhusMED



26. februar	Nyhed i Pippet fra Jette omkring budgetkatalogprocessen
Marts	Orienteringspunkt i DIF og CF vedr. foreløbige analyseresultater
7. april	Budgetseminar I med præsentation af foreløbige analyser.
22. april	Orientering om status på analyser i KommuneMED
21. maj	Det samlede budgetkatalog drøftes i Chefforum med henblik på indstilling til ØU/KB
9. juni	Budgetkataloget præsenteres for KB på temamøde
17. juni	Budgetkataloget præsenteres for KommuneMED
19. juni	Budgetkataloget sendes i høring (offentliggørelse på hjemmeside samt udsendelse til relevante råd og nævn i kommunen)
19. august	Frist for høringssvar vedr. budgetkataloget
1. september	1. behandling af budgettet i ØU
29. september	2. behandling af budgettet i ØU

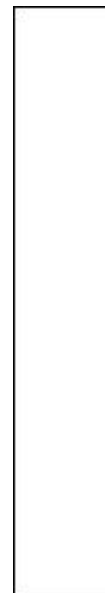
Plan for eventuelle personalereduktioner:

Hvis der i forbindelse med udmøntningen af budget 2016 træffes beslutning om personalereduktioner, vil det første skridt være udarbejdelse af en tidsplan for hele processen. Tidsplanen præsenteres for KommuneMED, og den forventes at bestå i følgende tre faser:

1. Før budgetvedtagelse;
Organisation, ledere og Tr'ere "klædes på" til opgaven
2. Udmøntning af budgetvedtagelsen;
De konkrete afskedigelsessager gennemføres (udmøntning af personalereduktioner)
3. Efter udmøntningen;
Aktiviteter, der søger at hjælpe de opsagte medarbejdere videre i andet job, og tage hånd om Albertslund Kommune som arbejdsplads fremadrettet

Hver fase rummer en række aktiviteter, der tilsammen skal sikre, at målet for den enkelte fase opnås.

I fase 1 skal lederne vurdere medarbejderne og efterspørge understøttelse fra ØS, såfremt de ikke er klædt tilstrækkeligt på til næste fase. I lighed med lederne skal TR/suppleanter klædes på til at varetage de særlige opgaver, de har. Det kan eksempelvis foregå på en temadag og med et tilbud om særligt tilrettelagte



træningsseancer.

I fase 2 skal lederne afdække medarbejdersituationen i forhold til kommende opgaver, og de skal udforme de kriterier, der skal bruges til at vurdere hvilke medarbejdere, der påtænkes afskediget. Højesteret har afgjort, at det er en ledelsesret at fastsætte kriterierne. Man bør som leder have en god dialog med MED om kriterierne, men det er ikke en forhandling. Til gengæld forventes lederne generelt at sikre inddragelse af MEDudvalget i processen.

De påtænkte opsigelser indstilles til Økonomi og Stab, der vurderer, om der er grundlag for dem. Når opsigelsesgrundlaget er accepteret af Økonomi og Stab, orienteres de berørte TR'ere. Lederen skal nu afholde samtale med de medarbejdere, der påtænkes opsagt, og den påtænkte opsigelse skal udleveres. Dernæst starter en partshøringsperiode, herunder eventuelle forhandlinger, hvorefter de endelige afskedigelser finder sted. Bemærk at Albertslund kommune har pligt til at omplacere medarbejdere i vakante stillinger – omvendt har medarbejdere ikke pligt til at acceptere en omplacering.

I fase 3 skal lederen holde en samtale med opsagte medarbejdere og aftale, hvordan opsigelsesperioden skal forløbe. Lederen skal endvidere sørge for, at den opsagte får den nødvendige frihed til at deltage i ansættelsessamtaler og jobsøgningskurser på jobcentret. Ligeledes skal lederen sikre, at der tages hånd om de tilbageværende medarbejdere og arbejdspladsen fremadrettet.

Økonomi og Stab sikrer relevant understøttelse af både ledere og TR/suppleanter gennem alle 3 faser. Forud for fase 1 tilrettes den håndbog til ledere i Albertslund Kommune, som blev udarbejdet i forbindelse med personalereduktionerne ved udmøntningen af budget 2011. Håndbogen har til formål at skabe klarhed om procedurerne, styrke den samlede ledelsesmæssige indsats og gøre processen gennemsælgelig for hele organisationen – ikke mindst for MEDsystemet. I tillæg til håndbogen sikrer Økonomi og Stab gennemsigtighed i processen og relevant understøttelse via information på MEDsiden, afholdelse af temamøder, træningssessions mulighed for sparring med mere.

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller at:

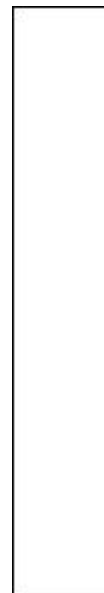
- KommuneMED tager orienteringen til efterretning

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

KommuneMED tog orienteringen til efterretning.

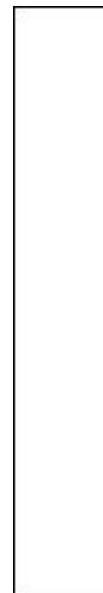
Medarbejderrepræsentanterne støttede op om processen.

Lars Skovmand spurgte til, hvorvidt opkvalificerende forløb, der var aftalt inden en eventuel fyring, kunne forløbe inden medarbejderen forlod arbejdspladsen.



Jette foreslog, at man fra KommuneMED opfordrer til, at aftalte opkvalificeringsforløb afholdes inden medarbejderen forlader arbejdspladsen. Det kan dog kun være en henstilling, da der kan opstå konkrete situationer, hvor det ikke er muligt.

Claes Hjort bemærkede til processen, at forhandlinger korrekt set foregår under organisationshøringen i fase 2.



06. Ny vision og strategi: KommuneMEDs input til den store høringsproces

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

"Vision og strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet" samler en ny vision og en ny kommuneplanstrategi for Albertslund i ét dokument. Vision og strategi prioriterer fem indsatsområder, som vi kalder: Nysgerrigt liv, Grønt liv, Sundt liv, Arbejdsliv og Fælles liv. Børnene og det grønne har i mange år været mærkesager i Albertslund og er det stadig. Således spiller børnene og det grønne også en central rolle i den nye vision, som rækker 10 år ud i fremtiden – fra 2015-2025. Medarbejdere og borgere har givet input til vision og strategi via arbejdsgrupper og i møder. Herudover har Kommunalbestyrelsen givet deres input på visionscampen og i temamøder. Det har resulteret i vedlagte høringsudkast, som også KommuneMED bedes forholde sig til.

Strategien findes online her:

<http://albertslund.dk/politik/politikker-og-strategier/visioner/vision-og-strategi-i-hoering/>

Høringssvar sendes til følgende mail-adresse: visionogstrategi@albertslund.dk senest den 14. august 2015.

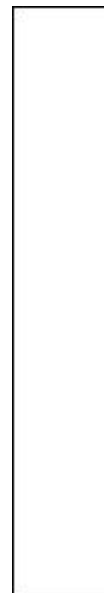
Indstilling

Det indstilles at KommuneMED debatterer høringsudkastet og indgiver kommentarer der kan formes til et høringssvar.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

KommuneMED besluttede at indlevere et kort høringssvar. Her skal lægges vægt på, at visionerne er vigtige.

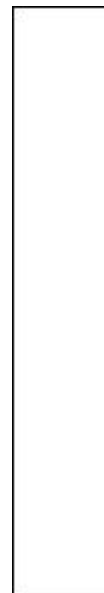
Medarbejderne gav udtryk for vigtigheden af at have stærke politiske visioner som sætter kursen, også selv om der er et pres på økonomien og må effektiviseres, spares



eller omprioriteres.

Det blev nævnt, at kulturen er ikke fremhævet som selvstændigt område.

Anne Bie Hansen udarbejder et forslag og vender det med næstformand Claes Hjort.



07. Den kommunale Kompetencefond - tilbud om kursus i ansøgning af fondsmidler

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Den nye overenskomstperiode betyder, at samtlige organisationer, der er med i kompetencefonden, åbner for ansøgninger igen.

Den Kommunale Kompetencefond tilbyder at komme på besøg og undervise i hvordan man søger midlerne.

Konkret tilbydes et tre-timers temamøde for ledere og (F)TR. Her er først et oplæg om kompetenceudvikling med udgangspunkt i kerneopgaven, og derefter et oplæg med konkret viden om hvordan opnår støtte gennem Den Kommunale Kompetencefond. Der tilbydes ét møde i hver kommune.

Bilag

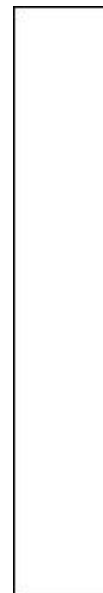
- 1 Fwd: Temamøde om Den Kommunale Kompetencefond - Invitation til temamøde om Den Kommunale Kompetencefond 2015.pdf (71504/15)

Indstilling

Det indstilles at KommuneMED drøfter tilbuddet

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Der var enighed om at tage imod tilbuddet og der arbejdes videre med at arrangere en temadag.



08. Trivsels- og APV måling 2015; plan for valg af indsatsområder

Sags nr.: 14/10658

Sagsforløb: Økonomi og Stab

Sagen afgøres i: KommuneMED

Baggrund

Trivsels- og APV målingen 2015 er nu gennemført og rapporterne er sendt ud i lederorganisationen. Ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter har medio april deltaget i en workshop, der klædte deltagerne på til at forberede konstruktive dialogmøder på de enkelte arbejdspladser som opfølgning på målingens resultater. De fleste dialogmøder forventes pt. at være afholdt eller som minimum planlagt, ligeledes forventes de første handlingsplaner i IPL at være på vej.

Tilbage står en centrale opgave:

1. at udvælge eventuelle tværgående indsatser på kommuneniveau

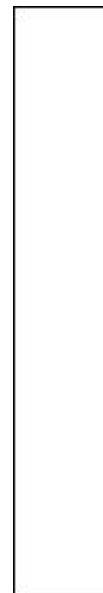
Nedenfor skitseres en plan for valget af indsatsområder i Trivsels- og APV målingen 2015.

Valg af indsatsområder

For at sikre, at der ikke arbejdes parallelt og ukoordineret med den samme udfordring en række steder i organisationen, er det relevant at undersøge, om der er indsatser på tværs af organisationen, som med fordel kan løftes op til tværgående indsatser i Albertslund Kommune. Tanken er, at vi når længere, hvis vi fokuserer kræfterne og går målrettet til værks i forhold til eventuelle udfordringer, der præger hele eller store dele af den samlede organisation.

For at få et overblik over om der er behov for tværgående indsatser, og hvilke indsatser der i givet fald er brug for, foreslås følgende proces:

16. Juni (BSV)	De to område MED'er drøfter, med udgangspunkt i deres trivselsrapport samt udkommet af lokale dialogmøder og handlingsplaner, behovet for at gøre udvalgte
4. Sept. (BKMB)	indsatser til tværgående indsatser, der med fordel kan varetages på kommuneniveau



27. August	Styregruppen for Arbejdsmiljø og risikostyring drøfter de overordnede tendenser i den samlede Trivsels- og APV måling og kan på den baggrund anbefale udvalgte tværgående indsatsområder
3. sept	Chefforum drøfter med udgangspunkt i afdelingschefernes trivselsrapporter, de lokale dialogmøder og handlingsplaner, behovet for at ophøje udvalgte indsatser til tværgående indsatser, der med fordel kan varetages på kommuneniveau
16. September	På baggrund af indstillinger fra de to områdeMED, Styregruppen for arbejdsmiljø og risikostyring samt Chefforum udarbejdes et samlet oplæg til drøftelse og kvalificering i KommuneMED.
1. oktober	Eventuelle indsatsområder lægges op til beslutning i Chefforum

Indstilling

Det indstilles at:

- oplægget drøftes
- KommuneMED drøfter nedsættelse af arbejdsgruppe til Store MED-dag

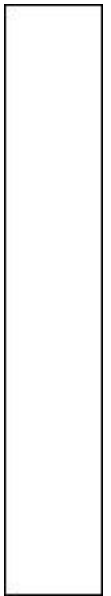
Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

KommuneMED drøftede oplægget. I relation til tidsplanen bemærkede medarbejderrepræsentanterne, at input fra arbejdspladsMED og områdeMED går direkte til ledelsen. Her blev der spurgt til om nogle medarbejderrepræsentanter skulle være med til at se på inputtet.

Det blev vedtaget, at eventuelle input kan vendes med arbejdsgruppen omkring store MED-dag.

KommuneMED nedsatte en arbejdsgruppe til Store MED-dag bestående af Claes Hjort, Carina Kofoed, Niels Dejgaard og Lars Skovmand.

Arrangementet skal afholdes i efteråret. Arbejdsgruppen skal tænke tanker om fokus, indhold og oplægsholdere.



09. Sygefraværsstatistik

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Sygefraværsstatistikken fremgår til orientering KommuneMED.

Bilag

- 1 Bilag 1 til ØU - Fraværsstatistik hele 2014 (58674/15)
- 2 Bilag 2 til ØU - Fraværsstatistik 1. kv. 2015 (58741/15)

Indstilling

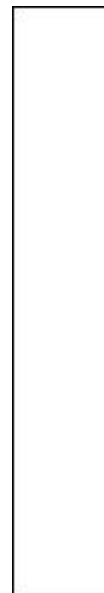
Det indstilles at KommuneMED forholder sig til sygefraværsstatistikken

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Claes Hjort kommenterede, at det er positivt at have overskuelige statistikker på området, men der var uklarhed omkring, hvad der skulle drøftes om statistikken på dette møde.

Helle Gehlert beskrev, at statistikken på nuværende tidspunkt er til orientering. Da man pt. er i gang med at ansætte en sygefraværskonsulent, giver det mening for KommuneMED at forholde sig til området igen, når den nye ansatte og den nye linje for indsatsen er på plads.

KommuneMED besluttede at der senere tages et tema om området på et møde i KommuneMED.



10. Årsrapport for riskostyring

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Årsrapport for risikostyring fremgår til orientering.

Bilag

1 Rapport om risikostyring og handlingsplan (72931/15)

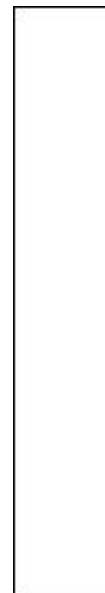
Indstilling

Det indstilles at rapporten tages til efterretning.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Rapporten blev taget til efterretning.

KommuneMED var særligt opmærksomme på antallet af arbejdsskader.



11. Statistik Falck HealthCare 2014

Sags nr.: 14/1714

Sagsforløb: **KommuneMED**

Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Albertslund Kommune har en aftale med Falck HealthCare om psykologbistand til medarbejdere.

Der er nu udarbejdet statistik for antal forbrugte timer hos Falck HealthCare

Statistikken fremsendes til drøftelse

Bilag

1 Psykologisk Bistand - A3 regneark - efterbehandlet Statistik.xlsx (71865/15)

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller, at:

- Statistikkene drøftes og at der tages stilling til evt. tiltag

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Statistikken blev taget til efterretning.

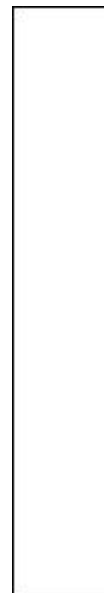
Claes Hjort bemærkede, at stress og udbrændthed er et gennemgående problem, der burde adresseres med en gennemgående indsats. Man skal være opmærksom på, at denne statistik kun indeholder de der kommer til FALCK HealthCare.

Anne Nielsen bemærkede, at udbrændthed skal tages i opløbet, og at trivselsmålingen måske skal betragtes som en indikator.

Joan Bendiksen foreslog, at de betragtninger tages med i den nye sygefraværskonsulentens arbejde.

KommuneMED indstillede til at arbejdsgruppen til forebyggelse af stress skal adressere statistikken og problematikkerne med stress og overbelastning. Indsatsen skal tænkes sammen med indsatsen for mindre sygefravær.





12. Ansøgning om udvidelse af MEDudvalg på Herstedøster Skole

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Henvendelse fra skoleleder Birgitte Pilgård.

Der er et ønske om udvidelse af Herstedøster Skoles MEDudvalg j.fr. MED-aftalens § 4, stk. 3 (en ekstra medarbejderrepræsentant) på skolen. OmrådeMED drøfter den videre indstilling til KommuneMED. KommuneMED behandler ansøgningen den 17. juni i fald OmrådeMED tiltræder ansøgningen.

Bilag; Henvendelse/ansøgning.

Bilag

- 1 VS: Ansøgning om udvidelse af MED - Ansøgning om udvidelse af MED.docx
(71490/15)

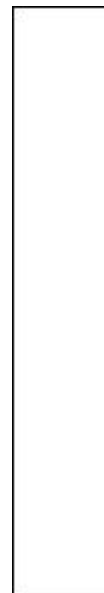
Indstilling

Det indstilles at KommuneMED forholder sig til ansøgningen og områdeMEDs indstilling.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Indstillingen fra områdeMED var at man imødekommer ansøgningen.

KommuneMED bakker op om indstillingen, med vægt på et hensyn til arbejdsmiljøet.



13. Ansøgning om dispensation fra maksimumsantallet i arbejdsMED i familieafsnittet

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

OmrådeMED har fået en henvendelse fra familieafsnittet, der søger om dispensation for maksimumsantallet i deres MED-udvalg.

OmrådeMED forholder sig til ansøgningen d.16/6 og der kan derfor orienteres om deres beslutning på mødet d.17/6.

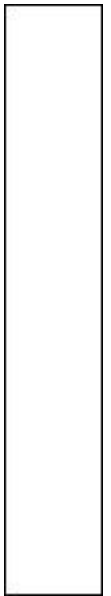
Henvendelsen lyder:

I familieafsnittet er der efter opnormeringen pt 29 ansatte, og der har været ønske om at oprette et arbejdsplads MED. Der har været nedsat en arbejdsgruppe, der har forberedt forretningsorden osv, og der har været afholdt medarbejderside - møde vedr sammensætningen af medarbejdersiden.

Der blev tænkt i at de 5 pladser skulle dække de 5 funktionsgrupper Familieafsnittet består af. Men ingen af de 5 navne var AMR. Der har ikke kunnet vælges en AMR i stueetagen. Så der var ikke en der både var ansat i familieafsnittet og var AMR.

Så arbejdsplads MED blev sammensat af: Christine/Børnegruppen, Ida/Ungegruppen, Tina/Specialgruppen, Lene/Fronten, Gitte/Døgnkonsulenterne, Dorte/stedfortræder og Terje/Leder

Efterfølgende blev den tidligere fungerende AMR for stueetagen, der sidder på 1.sal, bedt om at fortsætte i funktion for personalet i stuen, da der ingen havde påtaget sig opgaven, under forudsætning af at der kunne udstedes en "etage dispensation".



Der var derfor ønske om at hun efterfølgende også skulle indtræde i MED, da det var væsentligt at få repræsenteret arbejdsmiljøorganisationen, og hun er konkret ansat i familieafsnittet.

Der var på den baggrund to muligheder:

1. Fungerende AMR, Ann(døgnkonsulent) indtræder i stedet for Gitte, der er døgnkonsulent og iøvrigt på medarbejdermødet valgt som næstformand i arbejdspladsMED

Eller

2. Der søges dispensation til at udvide medarbejdermaksimum fra 5 til 6 i arbejdsplads MED.

Der var enighed i arbejdsplads MED i Familieafsnittet om det sidste, altså der søges om en dispensation for maksimumsantallet, af de beskrevne grunde

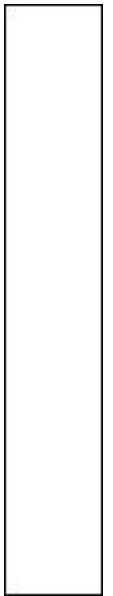
Indstilling

Det indstilles at KommuneMED forholder sig til ansøgning og områdeMEDs indstilling

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

OmrådeMED har valgt ikke at give en indstilling.

KommuneMED rummede forskellige holdninger. Det blev besluttet ikke at imødekomme ansøgningen. Her blev lagt vægt på afdelingens størrelse, og at der ikke er særlige omstændigheder, der nødvendiggør et større udvalg på nuværende tidspunkt.



14. Nyt om arbejdsmiljø

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

KommuneMED har mulighed for at drøfte udviklinger indenfor arbejdsmiljø, herunder:

- Orientering om valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Status på indeklime blok a og c
- Opfølgning på netværk
- Tilbage melding fra arbejdstilsynet
- Netværk om arbejdsmiljø, historie til Pippet

Flere punkter kan tilføjes på mødet.

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

KommuneMED drøftede udviklinger indenfor arbejdsmiljø, herunder:

Orientering om valg af arbejdsmiljørepræsentanter:

Der er foretaget valg og der er ikke sket udskiftning i KommuneMED.

Status på indeklime blok a og c:

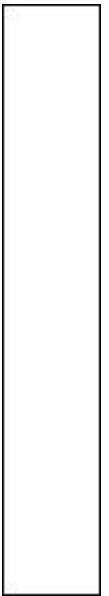
Der blev givet en status. Der er ikke længere skimmelsvamp, men der skal arbejdes med temperaturer, træk og lysforhold i lokalerne. Toiletterne renoveres og der skal findes løsninger på problemer med udluftningen i IT-afdelingen.

Opfølgning på netværk:

Der arbejdes på at udvikle bedre information om hvad det indebærer at være arbejdsmiljørepræsentant, samt på at udvikle et opkvalificerende kursus til de indvalgte. Derudover ser man på digitale løsninger, så man eksempelvis kan abonnere på særlige former for nyheder fra medarbejdersiden.

Tilbage melding fra arbejdstilsynet:

Man har tidligere fået et påbud i Social og Familie om forebyggelse af vold og



trusler. Der er nu udarbejdet en skabelon til handleplan der er sendt til arbejdstilsynet, som vil følge op i oktober.

Netværk om arbejdsmiljø:

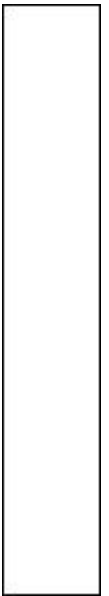
Der arbejdes på at synliggøre arbejdsmiljøindsatsen, blandt andet ved at få historier i pippet.

Claes Hjort spurgte til om KommuneMED har nok føling med arbejdsmiljøindsatsen decentralt?

Carina Kofoed bekræftede, at der godt kan være brug for en afklaring om interaktionen mellem niveauerne, eksempelvis på MED-dag.

Opdatering fra arbejdsgruppe omkring forebyggelse af vold:

Der er noget forhandling om hvilke episoder der skal meldes til politiet. I øjeblikket arbejdes der med en nultolerance, men en anmeldelse for selv mindre episoder kan eskalere en konflikt unødigt. Derfor arbejdes der på at finde en politik der fungerer i praksis.

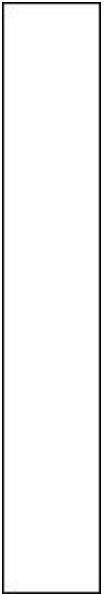


15. Orientering fra formanden og næstformanden

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Jette Runchel orienterede om, at medborgerskabspolitikken er undervejs. Den er blevet lidt forsinket fordi man har ønsket at indarbejde linjerne fra visionen der først er i høring nu.



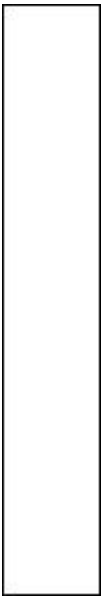
16. Historier til Pippet

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Jævnfør punktet om ”nyt om arbejdsmiljø” vil der komme større fokus på arbejdsmiljøindsatsen.

Der vil være nogle nyheder om budgetprocessen. Det vil også indgå i Jette Runchels nyhedsbrev ”Mit perspektiv”.



17. Hvem gør hvad til næste gang?

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015

Der indkaldes jævnfør punktet ”Budget 2016” til ekstraordinært møde i august.

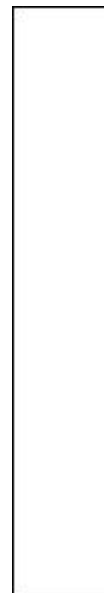
Claes Hjort, Joan Bendiksen og Anne Bie Hansen opdaterer årshjulet.

Claes Hjort og Anne Bie Hansen sikrer høringssvar til vision og strategi.

Arbejdsgruppen for Store MED-dag planlægger deres arbejde frem mod dagen.

Ledelsen sikrer at KommuneMED i efteråret præsenteres for en økonomirapport fra Kommunalbestyrelsen.

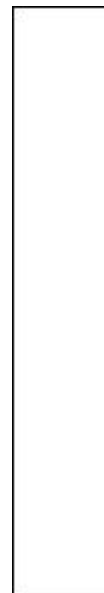
Joan Bendiksen og Helle Gehlert sikrer at temaet om sygefravær og stress tages op igen, når den nye indsats er på sporet.



18. Eventuelt

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 17-06-2015
Der var intet at bemærke under eventuelt.



Underskriftsside

Jette Runchel

Claes Hjort

Helle Gehlert

Niels Dejgaard

Claus Kolby

Susi Flex

Suzanne Agerholm

Anne Nielsen

Claes Isbrandtsen

Carina Kofoed

Lars Skovmand

Michael Christensen

Peter Rymann