|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Strategiplan for KommuneMED 2015-16** KommuneMED ønsker at arbejde på en måde, der skaber fremdrift og dynamik. Derfor er KommuneMED løbende opmærksom på, hvordan emner, temaer og punkter bedst kan tages op og behandles. | **Tidspunkt for drøftelse** |
| ***Emne*** | **Kommunikation om og fra/til alle niveauer i MED-systemet** |  |
| ***Mål*** | * Kommunikationen skal være klar, tydelig og åben i hele MEDorganisationen fra KommuneMED til arbejdspladsMED/ personalemøde med MEDstatus
* Alle medarbejdere i kommunen skal have mulighed for at give og få information om og fra MED
 |  |
| ***Indsatser*** | KommuneMED holder en gang årligt/ hvert andet år en StoreMEDdag for at:* Tage aktuelle emner op
* Styrke samhørigheden og kommunikationen i MEDorganisationen
 | 4. kvt. 2015 |
|  | * Et nyt netværk forankres i KommuneMED. Netværket skal være et læringsnetværk med fokus på kommunikation i MED-systemet. Der tages udgangspunkt i arbejdsmiljøområdet og erfaringer/output bringes ind i den videre snak om kommunikation.
 | 4. kvt. 2014 og 1. kvt. 2015 |
|  | KommuneMED udarbejder en let pixiudgave om:* Hvor man går hen som medarbejder, når man ønsker information "oppe fra" i MEDorganisation
* Hvor man går hen som medarbejder, når man ønsker at et spørgsmål skal behandles i overliggende MEDudvalg
 | 3. kvt. 2015 |
|  | KommuneMED har fremover et fast punkt på dagsordenen om:* Hvem, hvordan og hvornår skal der informeres fra et møde
* Hvilke historier skal formidles til "Pippet"
 | Alle møder |
| ***Emne*** | **Procedureretningslinjer** |  |
| ***Mål*** | * KommuneMED skal sikre, at der er aftalte og klare procedureretningslinjer for hvornår og hvordan kommunens ledelse og medarbejdere drøfter budget, rationaliserings- og omstillingsprojekter samt kommunens personalepolitik
 |  |
| ***Indsatser*** | * Økonomi og Stab nedsætter arbejdsgrupper der laver udkast til de tre procedureretningslinjer. Arbejdsgruppen i KommuneMED (Susi, Claes, Carina og Joan) indgår i arbejdet som sparingspartnere
 | 1. kvt. 2015 |
|  | * Der udarbejdes udkast til procedureretningslinje for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold
 | 2. kvt. 2015 |
|  | * Der udarbejdes udkast til procedureretningslinje for større rationaliserings- og omstillingsprojekter
 | 2. kvt. 2015 |
|  | * Der udarbejdes udkast til procedureretningslinje for kommunens personalepolitik
 | 2. kvt. 2015 |