



Rygepolitik

Indledning

Det Tværgående Hovedudvalg sendte, den 15. december 2005 "Oplæg til drøftelse af rygeforbud" til høring hos forvaltningernes hovedsamarbejdsudvalg og sikkerhedsudvalg.

Nærværende politik er udarbejdet efterfølgende på baggrund af tilbagemeldinger fra disse udvalg samt drøftelser i Det Tværgående Hovedudvalg.

Politikkens formål er flerstrengt, hvilket er udtryk for, at der er mere end én god grund til at indføre et rygeforbud i Albertslund Kommune.

Formål

Ud fra en sundhedsmæssig betragtning ønsker vi i Albertslund Kommune i så vidt omfang som muligt at sikre vores medarbejdere et røgfrit arbejdsmiljø med henblik på at undgå ulemper og ubehag forbundet med passiv rygning.

Samtidig ønsker vi at sende et positivt signal til vores borgere, herunder børn og unge i kommunen, gennem det at virke som gode rollemodeller ved at udvise hensynsfuldhed i forbindelse med rygning og ved at pege på rygningens skadelige virkninger.

Hvad omfatter forbuddet?

Rygeforbuddet omfatter alle ansatte i Albertslund Kommune. Rygeforbuddet gælder ligeledes for borgere og andre, der besøger eller anvender kommunens lokaler.

Rygning skal foregå udendørs. Ledelsen kan anvise særlige steder, hvor rygning er tilladt udendørs.

Det betyder, at der ikke må ryges indenfor i kommunens lokaler og biler. På rådhusets matrikel er rygning ikke tilladt.

Rygning giver ikke ret til flere pauser i arbejdet. Rygning udendørs skal derfor indpasses i det daglige arbejde og må alene foregå i et omfang og på tidspunkter, hvor det ikke er til gene for udførelsen af det daglige arbejde. Eventuelle uklarheder eller uoverensstemmelser i denne forbindelse afklares med nærmeste leder.

Rygeforbuddet gælder også, når en ansat opholder sig i borgernes private hjem.

På skoler og i daginstitutioner gælder særlig lovgivning på området, som der skal tages hensyn til.

Særlige forhold:

De kommunale arbejdspladser er geografisk spredt på mange forskellige steder og omfatter mange forskellige faggrupper. Der vil derfor være situationer, hvor der ikke kan garanteres et røgfrit arbejdsmiljø.

- I forbindelse med terapeutisk behandling og lign. af særlige grupper af borgere kan der gives dispensation til, at rygning i behandlingsøjemed tåles. Særlige retningslinier udarbejdes af den pågældende arbejdsplads' hovedsamarbejdsudvalg.
- Ansatte, der udfører arbejde i private hjem, kan ligeledes blive udsat for passiv rygning. Hovedsamarbejdsudvalget for de ansatte, der er berørt af

Dato: 13. juni 2012
Sags nr.: 12/5695
Sagsbehandler: BPO



disse gener, udarbejder særlige retningslinier for dette område. Retningslinierne skal som minimum indeholde en henstilling til borgeren om ikke at ryge, mens den ansatte opholder sig i hjemmet.

Handlemuligheder

Overtrædelse af aftalen kan ud fra en konkret vurdering af den enkelte situation medføre, at ansættelsesforholdet bringes til ophør efter gældende regler.

Evaluering

Forvaltningernes hovedsamarbejdsudvalg skal evaluere rygepolitikken efter 1 år.

Personale- og Lønkontoret indsamler erfaringerne fra forvaltningernes evalueringer og vurderer på baggrund af disse, om der er behov for en ændring af rygepolitikken.

Ikrafttrædelse / tilrettelæggelse

Rygeforbuddet træder i kraft den 1. januar 2007.

Den enkelte forvaltning er ansvarlig for,

- at der udarbejdes særlige retningslinier jfr. ovenstående punkter under "særlige forhold" samt for, at forvaltningens medarbejdere informeres om dem
- at der efter behov opsættes relevant skiltning i forbindelse med rygeforbuddet, herunder anvisning af særlige steder, hvor der må ryges udendørs

Personale- og Lønkontoret er ansvarlig for,

- at der etableres rygestopkurser for rygerne
- at ansatte og borgere informeres om rygeforbuddet – dette vil ske i samarbejde med Informationsafdelingen

Godkendt af Det Tværgående Hovedudvalg den 8. juni 2006

Godkendt af Albertslund Kommunalbestyrelse den 12. september 2006

På foranledning af KommuneMEDs ønske om totalt rygeforbud på rådhusets matrikel godkendte Kommunalbestyrelsen en revideret version den 6. juni 2012