

Til lederhåndbogen

NOTAT vedrørende sygdom i forbindelse med kosmetiske operationer

Albertslund Kommune oplever, at et stigende antal medarbejdere ønsker at få foretaget operationer af mere eller mindre kosmetisk karakter. Der er i den forbindelse behov for afklaring af, hvordan ledere og medarbejdere skal forholde sig til fraværet, når en ansat får foretaget en kosmetisk operation.

Dato: 29. juni 2009
Sags nr.:
Sagsbehandler: CHE

Fravær under og efter en kosmetisk operation

Sygdom er lovligt forfald og man har ret til fravær med fuld løn under sygdom. Som undtagelse hertil er de situationer, hvor en medarbejder pådrager sig sygdommen forsætligt eller ved grov uagtsomhed. Hvis indgrebet er af rent kosmetisk karakter, er der således ikke tale om sygdom, da medarbejderen valgt at lade sig underkaste en operation, der ikke var nødvendig ud fra en helbredsmæssig betragtning.

Vurderingen af hvorvidt fravær i forbindelse med en kosmetisk operation er sygdom og giver ret til fravær fuld løn afhænger således af, om indgrebet gennemføres af helbredsmæssige årsager. I tvivlstilfælde følger kommunens vurdering sygedagpengeloven således, at der er tale om lovligt forfald i de tilfælde, hvor kommunen modtager sygedagpengerefusion.

Fraværet i forbindelse med en kosmetisk operation er sygdom og således lovligt forfald, når indgrebet gennemføres af helbredsmæssige årsager. Det vil være tilfældet når operationen er lægeligt ordineret, og da vil både operationen og efterfølgende fravær være lovligt forfald.

Hvis indgrebet er af rent kosmetisk karakter og ikke er læge ordineret, er der ikke tale om lovligt forfald. Den ansatte skal i denne situation dække fraværet med ferie eller orlov uden løn, efter konkret aftale med dennes leder.

Arbejdspladsen skal søge at imødekomme ønsker om ferie eller orlov til en operation, men den ansatte kan ikke kræve at få ferie eller orlov, hvis det ikke er foreneligt med driften.

Medarbejderens pligter

Hvis en ansat ønsker at få foretaget en kosmetisk operation, skal vedkommende:

- Give arbejdspladsen besked hurtigst muligt, når det står klart at der skal foretages en operation.
- Kontakte lederen igen, når der foreligger en dato for operationen.
- Meddele arbejdsgiver om der er tale om en lægeligt ordineret operation.
- Hvis operationen ikke er lægeligt ordineret, skal medarbejderen

Fællesforvaltningen
Juridisk afdeling

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
faellesforvaltningen@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28



- hurtigst muligt anmode om ferie eller orlov uden løn.
- Hvis operationen er lægeordineret, skal medarbejderen give besked om dato for operation og indhente lægelig dokumentation for varigheden.

Arbejdsgiverens pligter

Hvis en leder bliver kontaktet af en ansat der ønsker at få foretaget en kosmetisk operation, skal lederen:

- Hvis operationen er læge ordineret, Indhente en varigheds erklæring hos medarbejderen på hvor stort fraværet i forbindelse med operationen vil være.
- Orienter medarbejderen om dennes pligter og regler for hvornår fraværet er sygdom og hvornår det er andet fravær.
- Hvis operationen er rent kosmetisk søge at imødekomme ønsker om ferie eller orlov til operation og efterfølgende fravær.

Fejlagtige oplysninger

Dersom den ansatte giver falsk oplysning om, at et rent kosmetisk indgreb er lægeligt ordineret eller på anden måde bevidst opgiver fejlagtige oplysninger, vil der være tale om en alvorlig misligholdelse af ansættelsesforholdet, hvilket vil have ansættelsesretlige konsekvenser, herunder bortvisning.