

## Det nye miljøarbejde er skudt i gang

”Vi har ryddet bordet og starter nu noget nyt op”. Med de ord blev det første miljøseminar skudt i gang, og dagsordenen var den nye enkle måde at arbejde med miljø på i Albertslund Kommune. Dem det hele handler om, Albertslund Kommunes miljørepræsentanter, sad i lokalet med det skrigende gule gulv, hvor bordene var opstillet i en blomsterlignende form med duge i forskellige farver.

### Blomstermiljø

”Vi har ikke smidt alt ud med badevandet, men taget det bedste fra det gamle og supplerer med de ting, som har været efterspurgt fra jer.” Den nye måde at arbejde med miljø bliver præsenteret af miljø- og udviklingsmedarbejder Niels Ringlebjerg Jensen, der fortsætter, ”vi kan gøre noget selv”, Niels peger på en plakat med en farverig blomst, der hænger bag ved ham. ”Vi har en grøn hverdag ved at alle medarbejdere i kommunen følger retningslinjerne i miljøhåndbogen. Så har vi alle vores lokale miljøindsatser, som følger kronbladene her i blomsten,” siger Niels, og fortsætter, ”så får vi andre til at gøre noget. Det gør vi igennem de relationer, vi har, hvor vi for eksempel formidler de gode historier og inspirerer andre til at være miljøbevidste. Det er centrummet i blomsten.”

Miljøhåndbogen kender miljørepræsentanterne i forvejen, for det har altid været en fast del af miljøarbejdet i kommunen. Den nye måde at arbejde på betyder dog, at også miljøhåndbogen kommer i en ny version. I den nye miljøhåndbog vil der, blandt andet, findes kontaktpersoner inde for hvert kronblad i miljøblomsten. ”Det betyder at I har nogle at gå til, hvis der er nogle lokale forhold der gør, at I ikke kan følge retningslinjerne i miljøhåndbogen”, slutter Niels.

Albertslund Kommune er EMAS miljøcertificeret. Det betyder, at alle arbejdspladser arbejder systematisk med miljø, og at MTF dokumenterer indsatserne.

Det er lederen for den enkelte arbejdsplads, der er ansvarlig for det lokale miljøarbejde, men på de fleste arbejdspladser varetages opgaven af den medarbejder, der er miljørepræsentant. Det vigtigste er at alle medarbejdere følger de lokale miljøhåndbøger og tænker miljøhensyn ind i sin ledelse og praksis.



*Miljøblomsten er kernen i den nye måde at arbejde på. Blomstens kronblade illustrer de områder det lokale miljøarbejde udspringer fra..*

## Et forankret miljøarbejde på tåspidserne

Miljøarbejdet har altid været prioriteret højt i Albertslund Kommune, og det vil det blive ved med, proklamerer Kommunaldirektør Bo Rasmussen. ”Da jeg arbejdede i Københavns Kommune var det Albertslund vi kiggede mod, for at få inspiration”, Bo Rasmussen fortsætter, ”Politikerne i Albertslund Kommune vil gerne have, der fortsat bliver fokuseret på miljøet. Vi skal bevare den energi vi har i vores miljøarbejde. Miljøarbejdet er i dag så forankret, skal vi op på tærerne og tænke nyt, så vi kan begynde at arbejde på en ny måde, og nå ud til de punkter vi ikke har berørt før”.

## Feldthaus underholder og ideer skyder frem

”I er meget foran med miljøarbejdet her i Albertslund”, siger livsstilsekspert Christine Feldthaus. Hun er inviteret til at sætte miljøet i øjenhøjde, og det gør hun ved, at tage udgangspunkt i miljøarbejdet fra hendes egen hverdag. Og faktisk giver det ret meget mening, for det er jo præcis også i deres egen hverdag, på deres egne arbejdspladser, at miljørepræsentanterne skal løfte opgaven med det lokale miljøarbejde. De fleste sjove og skæve situationer som Christine beretter om kan deltagerne nikke genkendende til.

Efterfølgende afholdes en øvelse, hvor miljørepræsentanterne skal komme med ideer til, hvad de helst ser de kommende miljøseminarer indeholde. Og de har rigtig mange gode ideer viser det sig. Både til mødernes form, indhold og mange andre ting, der er vigtigt at have for øje i den nye måde at arbejde med miljø på..



Christine Feldthaus roste miljøarbejdet i Albertslund Kommune

Et lille udpluk fra en hel bunke af gode ideer til de kommende miljøseminarer.

- *Inspirationsforedrag uden anvisninger*
- *Bytte genbrugstøj og afholde genbrugsmodeshow.*
- *Alle miljørepræsentanterne tager et foto af et miljøtiltag fra dagligdagen med og vi laver en collage med billederne*
- *Cykelture i Albertslund med miljøfortællinger og historiske fortællinger*
- *Konkurrence om miljøviden*

## Den daglige praksis er vigtigst

Den lokale forankring af miljøhensynet er altså den helt store styrke i Albertslund Kommune. Alle medarbejdere er på hver deres måde dagligdagens miljøeksperter, og det er vigtigt at holde fast i. Derfor gælder princippet om ”en arbejdsplads - en miljørepræsentant” også i den nye måde at

arbejde på. Miljørepræsentanten har en vigtig rolle for miljøarbejdet på arbejdspladsen, og skal i tæt samarbejde med lederen arbejde og udvikle et stærkt miljøhensyn.

”Det vigtigste er, at miljøarbejdet giver mening i den hverdag, vi hver især har. Derfor er det endnu ikke bestemt, hvad indholdet i de 7 kronblade præcist er – det skal vi finde ud af sammen.”, siger Niels Ringlebjerg Jensen slutteligt.

Miljørepræsentanternes opgaver:

- Sikre at alle medarbejdere er bekendt med miljøhåndbogen.
- Sikre at arbejdspladsen har minimum en miljøindsats årligt.
- Deltage på de to årlige miljøseminarer
- Deltage i en miljøsamtale på egen arbejdsplads.

Med de ord er den nye måde at arbejde med miljøet på i Albertslund Kommune skudt i gang. Et spændende arbejde venter forude, hvor de lokale miljørepræsentanter i høj grad skal definere, hvad miljøarbejdet skal indeholde, og hvordan det skal gribes an.



*Miljørepræsentanterne formulerer ideer til, hvad de synes de kommende miljøseminarer skal indeholde.*