

Personalepolitiske målsætninger

- Arbejdsmiljøet skal være attraktivt og effektivt
- Albertslund Kommune skal være et sundt og miljørigtigt sted at arbejde
- Sygefravær skal følges proaktivt, af hensyn til medarbejderens trivsel og arbejdspladsens drift
- Fysiske og psykiske belastninger i arbejdsmiljøet skal løses kollektivt, selvom de ofte opleves individuelt
- Krænkende adfærd mod medarbejderne er uacceptabelt og skal forebygges og afhjælpes
- Lige kønsfordeling og etnisk ligestilling skal fremmes på den enkelte arbejdsplads og på forskellige kompetenceniveauer

- Når en ny medarbejder bliver ansat, skal der tages hensyn til etnisk ligestilling og kønsfordeling, når faglige og personlige kvalifikationer i øvrigt står lige
- Mangfoldighed i køn og alder og etnisk oprindelse skal understøtte en bedre varetagelse af opgaverne og levering af ydelse til borgerne
- Mulighederne for at gøre det offentlige arbejdsmarked mere rummeligt, skal fremmes
- Der skal være plads til at medarbejdere lejlighedsvist eller mere stationært kan ansættes på særlige vilkår og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet
- Den lokale løndannelse skal være målrettet og strategisk funderet
- Den lokale løndannelse skal motivere den enkelte medarbejder til at bidrage til udviklingen af den kommunale arbejdsplads
- Den lokale løndannelsen skal understøtte, at Albertslund Kommune lever op til de krav og forventninger, som kommunens mange interessenter har

- Den lokale løndannelsen skal være åben og ske med udgangspunkt i kendte kriterier
- Medarbejderne skal have mulighed for at udvikle sig på nye områder gennem hele arbejdslivet, uanset alder
- PULS samtaler skal holdes en gang om året
- Velkvalificerede seniormedarbejdere skal understøttes i at have lyst og overskud til at blive på arbejdspladsen, så den viden, faglige indsigt og livserfaring medarbejderen har, fortsat kan blive til gavn for den enkelte arbejdsplads
- Afskedigelser skal så vidt muligt undgås
- Ved organisationsændringer, besparelser og rationaliseringer skal medarbejdere omplaceres, hvor det er muligt