

Fællesforvaltningen

Albertslund Kommune
 Nordmarks Allé
 2620 Albertslund

www.albertslund.dk

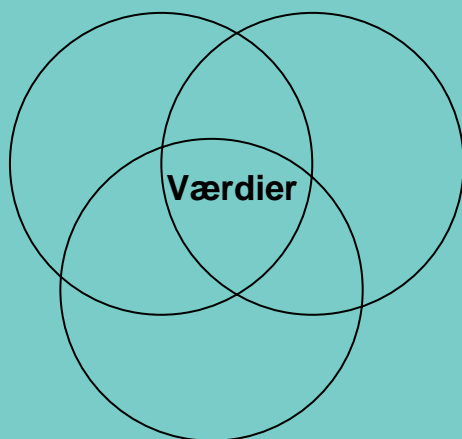
T 43 68 68 68
 F 43 68 69 28

Albertslundværdierne er del af Albertslund Kommunes ledelses- og styringsfilosofi *Forpligtende dialogstyring*.

Strategien hedder *Forpligtende dialogstyring*, fordi vi udvikler mål i dialog og er gensidigt forpligtede af dem efterfølgende.

Det operationelle niveau består af enkle retningslinjer, der udstikker regler og normer for specifikke områder.

Albertslundværdierne



Indledning

I Albertslund Kommune ønsker vi klare og enkle rammer for, hvordan vi kommer fra den politiske vision til servicen til borgerne. Denne ramme kalder vi Forpligtende dialogstyring.

Forpligtende dialogstyrings strategiske niveau består af:

- Albertslundstrategien – den politiske og udadvendte strategi for kommunens udvikling
- Proceshjulet – vores fælles metode
- Albertslundværdierne – den fælles forståelsesramme

Albertslundværdierne har til formål at understrege Albertslund Kommune som én organisation og sætter fokus på, hvordan vi handler og samarbejder med hinanden og med vores borgere/brugere.

Vores 5 værdier giver os et fælles sprog, samtidig med at ordene udledes på den enkelte arbejdsplads ud fra det, der giver mening på netop denne arbejdsplads.

Kommunalbestyrelsen, 11. november 2008

De 5 værdier

Det professionelle råderum

Med det professionelle råderum tager vi udgangspunkt i, at professionalisme og ansvarlighed er afgørende for samarbejde og servicen over for borgeren. Derfor anerkender vi hinandens kompetencer, og at en fælles ramme er et godt afsæt for vores forskellige fagligheder. Samarbejde giver den enkelte indflydelse på eget arbejdsliv og mulighed for tage medansvar for arbejdspladsens udvikling. Løbende faglig og personlig udvikling og tværfagligt samarbejde styrker vores faglige engagement.

Den gensidige initiativpligt

Den gensidige initiativpligt er bærende for den enkelte i vores arbejdsfællesskaber og service over for borgerne. Det indebærer, at alle er forpligtede til at indgå i dialog og samarbejde samt at handle med respekt, hjælpsomhed og nysgerrighed. Det forudsætter en arbejdsplads baseret på tillid og engagement.

Den nære relation

Vi bidrager alle til et fælles projekt, og opgaver løses oftest i samarbejde. Vores trivsel har således direkte indflydelse på den service, vi yder. Derfor tror vi på den nære relation mellem den enkelte medarbejder og nærmeste leder og kolleger imellem for at kunne yde en professionel service. Forudsætningen for den nære relation er gensidig tillid. Det giver os en tryk ramme præget af

respekt og lyst til indgå i en åben dialog om vores arbejde og vores arbejdsplads.

Mangfoldighed

Vores organisation bidrager på mange forskellige områder til borgernes liv og til Albertslund som by. Derfor er mangfoldigheden af fagligheder, aldre, køn, kulturer og baggrunde en styrke, som giver næring til kreativitet og styrker samarbejdet. Mangfoldigheden mellem os klæder os på til at møde borgeren i øjenhøjde.

Det demokratiske grundlag

Det demokratiske grundlag forudsætter, at der er åbenhed og gennemsigtighed i vores beslutninger. Det betyder, at vi bliver hørt, at vi bliver taget med på råd, at vi bliver forstået, og at der er respekt og tillid til de meninger og holdninger, vi kommer med. Det gælder både i dialogen med borgerne, indbyrdes mellem medarbejdere og mellem medarbejdere og ledere.