

# Om netværk i Albertslund 2016

Initiativer, proces og det vi forfølger



Albertslund Kommune



# Forord

**Jeg bliver faktisk ret begejstret**, når jeg får sådan et samlet blik på, hvad vi har haft gang i, i vores mange netværk. Det er et øjebliksbillede – og i skrivende stund er nye netværk i gang med at teste eller afslutte. Organisationen er hele tiden i bevægelse, og det er både dejligt og energifyldt. I Albertslund har vi skabt en model for at arbejde netværksbaseret. Det har vi gjort af flere grunde.

**Det første er**, at vi søger efter nye svar på nogle af alle de komplekse problemer, som vi står overfor – de wicked problems. Det er problemer eller udfordringer, som bedst løses i fællesskab og kræver samarbejde. Udfordringer som fordrer, at vi rækker ud i netværket og inddrager ideer og perspektiver fra både borgere, virksomheder og andre fagpersoner. På den måde ser vi udfordringen anderledes og finder nye måder at løse opgaven, helst både bedre og billigere.

**Det andet er**, at vi har brug for innovative kompetencer i organisationen både generelt og i det konkrete. Forandringsvinde blæser over os hele tiden, og vi har brug for at kunne omstille og tænke nyt. Det er både i de små hverdagsopgaver og i de store udviklingstræk, når vi skal skabe en dynamisk, spændende, grøn og børnevenlig by. Derfor har vi brug for en tilgang til opgaverne og hinanden, hvor vi hver for sig og i fællesskab har en parathed til at agere åbent og nytænkende. Den netværksbaserede tilgang er med til at skabe den kultur på tværs af organisationen og åbne os for at se de ressourcer, som vi kan finde blandt os selv, vores samarbejdspartnere og hos borgerne.

**Det tredje er**, at vi har brug for engagerede og dygtige medarbejdere og borgere, som gerne vil involvere sig og deltage i fællesskabet. Med netværk skaber vi nye relationer, vi samarbejder på tværs af fagligheder, vi åbner os mod omverdenen og skaber motivation og nærhed. Vi gør det sjovt og vedkommende at deltage, fordi det giver mening at bidrage til de emner vi sætter på dagsordenen i netværk, og det giver trivsel.

**For mig** er der ikke tvivl om, at vi i alle kommuner har brug for initiativer og tiltag, som hjælper os til at løse de opgaver, som lander i sprækkerne mellem faglighederne, mellem afdelingerne, mellem os og borgerne, mellem os og samarbejdspartnere. Vi skal kunne løfte det tværgående træk, så vi skaber helhedsorienterede løsninger, for kun ad den vej kan vi gøre det både bedre og billigere og mere målrettet til den enkelte borger eller borgergruppes behov. Vi skal evne at kigge hele vejen rundt, når vi udvikler løsninger i det der går på tværs, og det kræver mod til at invitere andre ind i rum, hvor ingen på forhånd sidder med svarene. For os er det en vej til at finde nye svar, og nogle af dem kan du læse om her.

**God læselyst**



Kommunaldirektør Jette Runchel

# Indhold

Styrket skole-hjem-samarbejde .....	1
Materialegården – forstærket ungeindsats.....	3
Styrke det frivillige arbejde for udsatte børn og familier.....	5
Fremme antallet af børn der er motorisk alderssvarende .....	7
Styrkelse af de unge til at vælge et liv uden stoffer .....	9
Helhedsorienteret borgerservice inden for ældreplejen.....	11
Udvikling af erhvervsservice .....	13
Mindre tid på papirarbejde – mere tid på borgeren.....	15
Borgerens optimale møde med borgerservice.....	17
Morbærhaven .....	19
Urban Farming i Albertslund .....	21
Bo i Albertslund.....	23
Ødelagte Chromebooks i skolerne .....	25

# Styrket skole-hjem-samarbejde

## Hvordan gjorde vi?

For at skabe et bedre samspil mellem forældre og skole, samarbejdede forældre, lærere, pædagoger, medlemmer af skolebestyrelsen, indskolingsleder, speciale- og Ph.d.-studerende og interesseorganisationen "Brug folkeskolen".

Netværket udarbejdede otte tiltag til forbedring af samarbejdet, blandt andet en kommunikationsstrategi, der skal skabe tydelige og meningsfulde rammer. Det indebærer nytænkning af forældremøder der opfordrer til øget deltagelse, og en ny form for skole-hjem-samtaler baseret på dialog og klare rammer. Forældrene inviteres indenfor, så de kan blive en større del af hverdagen på skolen.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at de nye tiltag kan udbygge samarbejdet mellem forældre og institutioner, som vi kan være fælles om. Nytænkningen af samarbejdet giver muligheder for en bedre relation mellem forældre og skole, hvor værdi og mening kan skabes ud fra klare rammer og dialog om gensidige forventninger.

Vi ønsker, at initiativerne skal bidrage til et stærkt og nysgerrigt fællesskab, hvor vi sammen kan danne gode forudsætninger for børn i Albertslund.



*Der var meget mere debat, end der plejer at være. Forældre, som normalt ikke siger noget, var pludselig også med, og på mødet lavede vi en plan for, hvordan vi kan styrke det sociale fællesskab i klassen*  
- Vicky, forælder til pige i 3. g på Herstedøsterskole

## Netværk i Albertslund

### Skole-hjem-samarbejde skal give mening

*Livlig diskussion, stort fremmøde og handlekraft - sådan kan man bedst beskrive de nye forældremøder på Herstedøster Skole.*

*Opskriften er simpel: forældre og lærere er fælles om at planlægge og gennemføre forældremøder, og forandringen er til at tage og føle på*

*De nye forældremøder er et ud af flere tiltag, som skal styrke skole-hjem-samarbejdet. Det har allerede forbedret fællesskabet, forældrenes ejerskab og øget følelsen af meningsfuldt samarbejde. Det er vigtigt, fordi et stærkt skole-hjem-samarbejde er et fundament for et godt skoleliv*

# Materialegården – forstærket ungeindsats

## Hvordan gjorde vi?

Med et ønske om bedre at kunne hjælpe unge på Materialegården i deres forløb, samarbejdede afdelingsleder, gartner, mentor og bruger på Materialegården, en virksomhedskonsulent, en socialrådgiver, støttekontaktkorpset i Socialpsykiatrien, leder af jobcenteret og en integrationskonsulent.

I netværket fik de forskellige faggrupper indsigt i hinandens arbejdsområder og kompetencer, og nu er der skabt nye procedurer og arbejdsgange for at styrke samarbejdet mellem jobcenteret og Materialegården. Der er skabt overskuelighed over handlemuligheder og kontakt til hjælpeinstanser, og der er etableret en arbejdsgang hvor én medarbejder samler og koordinerer kontakten mellem de unge og blandt andet jobcenteret.

## Hvad forfølger vi?

Vi ønsker at fremme de unges trivsel og udvikling, og at give dem den hjælp og vejledning de har brug for på vejen mod uddannelse, læreplads eller job.

Vi tror på, at de nye forudsætninger for kontakten mellem de unge og kommunen kan skabe nye relationer, og at det øgede samarbejde og overskueligheden kan være med til at sikre, at de unge på Materialegården får et helhedsorienteret og koordineret forløb. Med initiativerne er der skabt muligheder for at understøtte, at flere unge kommer i uddannelse, læreplads eller job efter endt forløb.

# Netværk i Albertslund

## Skaber sammenhæng i ungeindsatsen

*Kender du Materialegården? Materialegården servicerer blandt andet kommunens grønne områder og institutioner. Men de hjælper også unge med praktik, job og uddannelse. De ansatte har oplevet unge med misbrug, psykiske lidelser og manglende fremmøde. De har haft brug for støtte til at hjælpe den enkelte unge, men ikke vidst hvor den fandtes.*

*I dag har Materialegården blandt andet en hotline til psykiatrikoordinatoren, samt et netværk, de kan indkalde, når de skal lægge en handleplan for de unge.*

*Takket være netværket har Materialegården fået nye samarbejdsrelationer – som giver de ansatte forudsætninger for at hjælpe den unge bedst muligt.*



*Jeg er jo bare mig og har det her job som mentor. Jeg har stået med unge som har haft problemer, hvor jeg ikke har vidst, hvor jeg kunne gå hen. Nu kan jeg gå lige ind og få kontakt til en psykolog eller andre, og det er en kæmpe hjælp, ikke at stå alene*  
- Carina Egede, Mentor på Materialegården

# Styrke det frivillige arbejde for udsatte børn og familier

## Hvordan gjorde vi?

Netværket arbejdede ud fra et ønske om at iværksætte initiativer, hvor kommunen og de frivillige organisationer i samspil kan skabe nye muligheder for at støtte udsatte familier. I netværket var opstandelseskirken, foreningen "Bydelsmødre i Albertslund", Røde Kors' familiearbejde, Landsforeningen for voldsramte kvinder, Red Barnet, Tyrkisk Kulturforening, borgerrådgiver fra ABC og leder af Hedemarkens bibliotek.

I netværket blev der bygget bro mellem de frivillige og skabt overblik over deres tilbud til familierne. Nu er der etableret en Facebookside, og der er arbejdet på at udvide kendskabet til siden gennem uddeling af visitkort og oplysning til kommunens ansatte.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at initiativet kan være med til at sikre, at de frivillige organisationers kompetencer og tilbud bliver koordineret på tværs og målrettet de familier, der har brug for dem. Siden kan fungere som en platform for mere effektive arbejdsprocesser og give overskuelighed over samlingen af tilbud, med muligheden for at facilitere kommunikation og skabe nye relationer mellem frivillige foreninger og familier.

Vi ønsker, at styrke samarbejdet mellem udsatte familier, byens foreninger og kommunale faggrupper.



*Albertslund Boligsociale Center  
skrev på facebook, at de havde ledige  
pladser på en familieferie.  
Straks tog jeg fat i den familie,  
som havde brug for en ferie,  
og de kom afsted  
- Nina Gustavussen,  
sognediakon i Opstandelseskirken*



## Netværk i Albertslund gør en forskel for børn og familier

*Ved at bringe kommunen og frivillige organisationer sammen,  
er der skabt en ny samarbejdsplatform, som styrker arbejdet  
med børn og familier i Albertslund.*

*På facebook siden "Familieliv i Albertslund"  
samles alle frivillige tilbud nu til Albertslunds børn og familier.*

*Det kan lyde banalt – men er faktisk genialt!  
Det nye samarbejde giver bedre forudsætninger for at tilbyde  
familier det tilbud, der passer bedst til dem.  
Uden netværket var familien ikke kommet på ferie.*

# Fremme antallet af børn der er motorisk alderssvarende

## Hvordan gjorde vi?

I netværket arbejdede en sundhedsplejerske og fysioterapeuter, forældre, pædagoger, PPR, en arkitekt og medarbejdere indenfor kultur, musik og sundhed, sammen for at fremme antallet af børn der er motorisk alderssvarende når de starter i skole.

Med et ønske om i højere grad at gøre forældre til medproducenter i børnenes udvikling og styrke pædagogers faglighed i arbejdet med motorisk udvikling, blev der udviklet og afholdt et undervisningsforløb for både forældre og pædagoger. Nu arbejdes der på at udbrede undervisningsforløbet i kommunens øvrige institutioner, og muligvis vil der komme et bevægelseslaboratorium som motorikfremmende legeområde.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at de nye initiativer kan understøtte og fremme børns trivsel, deres udvikling og deres sundhed. Det skyldes, at initiativerne medvirker til at lette overgange i barnets liv og sikre at børn der starter i skole er motorisk alderssvarende, så de har de motoriske kompetencer til at indgå i skolens aktiviteter og undervisning.

Samarbejdet mellem kommunens institutioner, det sundhedsfaglige personale og forældre har givet kompetencer og skabt rammer der muliggør at motorisk udvikling bliver en naturlig del af børnenes hverdag.

*Det er et super initiativ. Min datter er altid ude at lege, når jeg henter hende og sidder aldrig med en iPad.*

*- Karina, forælder til barn i Troldehøj*



## Netværk i Albertslund

### Styrker motorikken

*Det kan være svært at holde rigtigt på blyanten, lege fange uden at falde og tage sit eget overtøj på, når man er et vuggestue - eller børnehavebarn - men det er godt at kunne inden skolestart.*

*Derfor har Børnehuset Troldehøj, forældrene, en sundhedsplejerske og en fysioterapeut startet et samarbejde om at udvikle børnenes motorik gennem leg og bevægelse.*

*Takket være netværket er der fokus på motorisk udvikling - både derhjemme og i institutionen.*

# Styrkelse af de unge til at vælge et liv uden stoffer

## Hvordan gjorde vi?

Netværket arbejdede ud fra et ønske om at undersøge, hvordan unge kan styrkes til at træffe valg, når de oplever problemer. I netværket var socialrådgiver fra klubadministrationen, en sagsbehandler, klub- og skoleledere, lærere, mentor i Ungeenheden, forebyggelseskonsulent, en familieterapeut og koordinatore for kriminalpræventiv enhed, gadeteamet og Stofrådgivningen.

I netværket blev det klart, at der er et stort behov for vidensdeling på området. Nu inviteres klubområdet med på rådsmøder i skolerne, så der skabes et helhedsorienteret blik på den unge, og klubbernes kompetencer og faciliteter kommer i spil, når de unge har brug for hjælp.

## Hvad forfølger vi?

For at skabe gode relationer til de unge, vil misbrugsvejledere fremover få en synlig tilstedeværelse i klubberne. Vi ønsker at fremme de unges kompetencer til at træffe valg, der kan styrke deres trivsel og fremadrettede muligheder for uddannelse og job.

Vi tror på, at koordination på tværs og vidensdelingen mellem klubberne, skolerne og misbrugsvejledere kan give effektive arbejdsgange og sikre, at unge med problemer får hurtig og fleksibel hjælp til at komme videre.



*Ikke alle udfordringer kan løses i skolen.  
Når vi har klubberne med, får vi en  
bredere forståelse for barnet og den  
unge og får flere løsningsmuligheder.  
- Lone Gundestrup, afdelingsleder for  
udskolingen på Herstedvester Skole*

## Netværk i Albertslund

Skaber sammenhæng mellem skole, hjem og fritid

*Der kan være stor forskel på, hvordan skolen og fritids- eller ungdomsklubben oplever børn og unge. Så det giver rigtig god mening, at klubber og skoler hjælper hinanden, når de oplever børn og unge med udfordringer.*

*Derfor inviteres klubpædagogerne nu med på skolernes råds- møder om børn, der oplever faglige, sociale eller personlige udfordringer. Sammen med forældre og andre fagfolk kan de skabe en helhedsorienteret tilgang og sørge for, at børn og unge får den støtte, de har brug for – om det så er i hjemmet, skolen eller klubben.*

# Helhedsorienteret borgerservice inden for ældreplejen

## Hvordan gjorde vi?

I netværket arbejdede ledere og medarbejdere inden for hjemmeplejen, sundhedsområdet og myndighedsenheden, pårørende, Ældrerådet, og en interessent fra handicapområdet sammen om at sikre den rehabiliterende indsats og skabe helhedsorienteret og koordineret velfærd for borgerne.

I netværket blev det klart, at kommunens afdelinger har forskellige målsætninger for den enkelte borger, som ikke altid forfølger det samme. Det blev derfor besluttet, at der skal koordineres mere internt i kommunen, så borgeren oplever helhed og sammenhæng i forløbet. Derfor skal medarbejdere b.la. på et uddannelsesforløb, der skal skabe fokus på at se ud over egen funktion og etablere et fælles sprog, der kan lette overlevering og sikre koordinering.

## Hvad forfølger vi?

De ændrede arbejdsgange betyder, at en forløbskoordinator følger borgeren i hele deres forløb, og alle arbejder mod samme mål på tværs af afdelinger. Vi tror på, at de nye arbejdsgange kan sikre, at borgerne får netop den hjælp de har brug for, når de har brug for det.

Vi ønsker, at de nye løsninger skal skabe øget kvalitet i borgernes møde med kommunen, og at den ændrede struktur i sammenspil med medarbejdernes nye kompetencer kan sikre effektivitet i arbejdsgangene – til fordel for både borgere og medarbejdere.

*I dagcentret kan jeg sludre, drikke kaffe  
og strikke sammen med de andre.  
Jeg glæder mig til at komme derhen igen.  
- Else, 87 år*



## Netværk i Albertslund Skaber livskvalitet

*Else ringede til kommunen for at få en rollator, men det stod hurtigt klart, at Else også var ensom. Derfor arrangerede kommunens medarbejdere, at Else ikke kun fik sin rollator, men også følgeskab til nye fællesskaber i kommunens dagcenter.*

*Det kræver samarbejde og overblik at se sammenhæng mellem gangbesvær og ensomhed og handle på begge dele på én gang.*

*Derfor er ældreområdet nu organiseret på en helt ny måde, og 450 medarbejdere uddannes i at sikre helhedsorienterede forløb for kommunens ældre.*

# Udvikling af erhvervsservice

## Hvordan gjorde vi?

Med et ønske om at yde en god erhvervsservice og målrette kommunikation til virksomheder, samledes de afdelinger der er i direkte dialog med virksomhederne. I netværket var byggesagsbehandlere, beredskabet, erhvervsafdelingen, miljø, vej og park, samt virksomhedskonsulenter fra jobcenteret.

I netværket blev de blandt andet opmærksomme på, at virksomhederne er i kontakt med mange forskellige aktører fra kommunen, og at der var behov for, at de aktører kendte til hinanden for at fremstå og arbejde som én kommune. Ligeledes er der implementeret en tværgående taskforce der træder i kraft, når der modtages henvendelser fra potentielle virksomheder som vil etablere sig i Albertslund.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at vi ved at øge koordinationen og det tværfaglige samarbejde, kan sikre effektivitet i forløbet og yde en god service for virksomhederne. Vi mener, at taskforcen giver muligheden for at skabe sammenhæng i kontakten til virksomhederne med klar kommunikation og en helhedsorienteret tilgang.

Vi ønsker at udvikle gode relationer til virksomhederne, skabe optimale rammer og gøre Albertslund til en attraktiv by at drive virksomhed i.



*Vi er en miljøbevidst virksomhed, og det er derfor vigtigt for os at gøre tingene rigtigt. Så det var godt at få styr på det hele på én gang – hurtigt, let og praktisk*  
Jesper Høegh,  
Økonomidirektør i RACELL



## Netværk i Albertslund

Hjælper byens virksomheder godt i gang

*Der er meget man skal sætte sig ind i, når man skal flytte eller opstarte en virksomhed. Det tager både tid og ressourcer fra det vigtige; at udvikle en god virksomhed i byen.*

*Derfor har vi skruet op for samarbejdet. Når en ny virksomhed kommer til Albertslund, træder en tværgående taskforce sammen og sikrer god og koordineret service tilpasset virksomhedens behov.*

*Det gjorde det let og overskueligt for solcellevirksomheden RACELL at flytte til Albertslund Kommune.*

# Mindre tid på papirarbejde – mere tid på borgeren

## Hvordan gjorde vi?

Med et ønske om at skabe værdi for borgeren, ved at flytte ressourcer fra det administrative arbejde hjem til borgeren, samarbejdede visitatorer, en omsorgssystemkonsulent, distriktsledere inden for sundhed, omsorg og pleje, it-medarbejdere, en jurist og to ældre borgere.

I netværket blev det besluttet, at der skal være nye arbejdsgange for visitatorerne, hvor de med bærbare computere kan udføre arbejdet hjemme hos borgerne, når netværksdækningen i byen bliver bedre, og der er fremtidige planer om et nyt telefonsystem.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at de ændrede arbejdsgange betyder bedre forudsætninger for den borgernære velfærd. Der er skabt et nyt grundlag for relationen mellem de ældre og visitatorerne, hvor de får mere tid sammen og i fællesskab kan komme frem til, hvordan de ældres ønsker og behov kan gøres til handlinger.

Vi tror på, at de nye fleksible løsninger kan føre til øget effektivitet, oplevet kvalitet for borgerne og en mere helhedsorienteret og koordineret velfærd for den enkelte.

# Netværk i Albertslund

## Involverer og giver mere tid til de ældre

*Nu skal du høre, hvordan de i visitationen kan bruge mere tid på den gode relation med borgerne og mindre tid på papirarbejde.*

*Det er faktisk ret simpelt - det kan de ved at skrive journal sammen med borgerne i deres eget hjem. Samtidig får de ældre borgere mere ansvar og indflydelse.*

*Kan du se det for dig? Visitatorerne har de bærbare med ud til Agnes, Gunnar og Fatima i stedet for at skrive journalen på kontoret. Det arbejdes der mod på grund af netværket "Mindre tid på papirarbejde - mere tid på borgerne".*



*Borgerne kan se, at det de siger og oplever, også er det, der bliver skrevet ned. Så kan de sige 'ja' eller 'nej', eller om der er noget, de vil have tilføjet. De oplever, at det de siger, er noget værd for os, og at der bliver handlet på det*  
- Mia Binderup, visitator og faglig koordinator

# Borgerens optimale møde med borgerservice

## Hvordan gjorde vi?

Netværket arbejdede for at øge gennemsækeligheden for borgere, når de skal henvende sig til borgerservice. I netværket var en konsulent og sagsbehandlere fra Borger- og Ydelsescenter, biblioteksmedarbejdere, leder i Vagten, en borgerrådgiver, konsulenter for digitalisering, en frivillig IT-hjælper og andre borgere.

Det har ført til udviklingen af "borgermapper" ud fra konkrete temaer. Mapperne giver et komplet overblik over, hvad man skal være opmærksom på, hvilke muligheder man har, og hvordan man kan søge hjælp, når man f.eks. bruger hjemmesiden borger.dk.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at borgermapperne kan bidrage til, at borgerne føler tryghed i "at gøre det selv" og understøtte overgangen til de digitale selvbetjeningsmuligheder. Samtidig er borgermapperne med til sikre kommunens vejledningspligt, da de på en overskuelig måde indeholder alle de relevante informationer som borgeren måtte have brug for.

Vi ønsker, at initiativet skal hjælpe borgeren til at få overblik over den situation, de står overfor og herved øge borgerens oplevelse af kvalitet.

*Den minder om de gamle flyttemapper.  
Jeg kan have den ved siden af min  
computer og krydse af, når jeg har søgt  
de løsninger, jeg har brug for.*  
- Borger i Albertslund



## Netværk i Albertslund Hjælper dig med at hjælpe dig selv

*Har du prøvet at melde flytning på nettet? Var du i tvivl, om der var noget, du havde glemt?*

*De nye "borgermapper" kan være din guide i forbindelse med selvbetjeningsløsninger ved f.eks. flytning. Mapperne fås blandt andet på biblioteket og giver dig et hurtigt overblik over dine muligheder og rettigheder, og hvor du kan få hjælp. Nu bliver det overskueligt at gøre det selv på nettet*

# Morbærhaven

## Hvordan gjorde vi?

Med et ønske om at udvikle Morbærhaven og indfri store, men uudnyttede potentialer i området, samarbejdede byplanlæggere, medarbejdere fra job-, borger- og ydelsescentrene, socialrådgivere, konsulenter fra kultur, forebyggelse og erhverv, administratorer for kollegie- og ungdomsboliger og beboere i Morbærhaven.

I netværket blev der skabt nye relationer mellem både kommunen og beboere i Morbærhaven. Ved gensidig kendskab til omgivelser og ressourcer i Morbærhaven har de ansatte i kommunen og Morbærhaven har fået et nyt syn på deres faglighed. Unge beboere med ønske om et fritidsjob har indgået et samarbejde om lektiehjælp med en lokal folkeskole.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at idékataloget med forslag til nye borgerdrevne initiativer med understøttelse fra kommunen, kan skabe mulighederne for, at beboerne kan mødes og være sammen om at løfte de gode initiativer og dermed styrke det lokale fællesskab. De nye initiativer kan også være med til at ændre omgivelserne og danne rammerne for et grønnere og mere bæredygtigt område der giver anledning til nye fælles aktiviteter og samvær.

Vi ønsker at understøtte initiativerne til, at Morbærhaven som område opfordrer til deltagelse, medborgerskab og fællesskab på tværs af aldre, kultur og sociale skel.



*Nu har vi en masse ideer og relationer til kommunen, så nu kan vi lave andre ting, end det vi ellers har gjort. Det kan få flere til at være aktive i fællesskabet i Morbærhaven. Det synes jeg er rigtig godt, for morbærhaven er for alle.*  
- Beboer i Morbærhaven

## Netværk i Albertslund Skaber nye initiativer i Morbærhaven

*Morbærhavens beboere så mange potentialer for udvikling af boligområdet. Kommunen ville gerne hjælpe med realiseringen og åbne området op til resten af byen. Ved at knytte stærke relationer blev der skabt nye initiativer i Morbærhaven.*

*Fællesspisning, lektiehjælp på naboskolen og en selvforsynende byhave - er blot nogle af de 24 konkrete aktiviteter, beboerne nu samarbejder med kommunen, boligselskabet og foreningslivet om. Netværket har pustet liv i nye drømme for et bedre Morbærhaven.*

# Urban Farming i Albertslund

## Hvordan gjorde vi?

For at finde ud af hvordan Albertslund Kommune kan gøres til et laboratorium for urban farming, har vi samarbejdet med vidensinstitutioner, virksomheder og organisationer. Med henblik på at danne viden og skabe handlingsmuligheder samarbejdede vi bl.a. med COOP, direktør og miljøchef i Seges, Gate 21, Københavns Universitet, DTU, Boligselskaber og Agendacentret Albertslund.

Hver især har de bidraget med viden og forskning om miljø, landbrug, fødevarer, byudvikling, bæredygtighed, grøn vækst og teknologiske løsninger. Den viden blev sat i spil, da Albertslund Kommune som den første i landet skabte en strategi for urban farming.

## Hvad forfølger vi?

Vi tror på, at vi sammen kan skabe et endnu grønnere og bæredygtigt Albertslund, og derfor vil vi motivere og samarbejde med virksomheder, universiteter, institutioner, borgere og alle andre, der vil være med til aktivt at tage del i at skabe nye muligheder.

Vi vil gå foran for at finde løsninger på udfordringerne for miljø og fødevarer. Vi ønsker derfor at understøtte læring, udvikling og drift af innovative og grønne initiativer, så der kan dyrkes og produceres bæredygtige og økologiske fødevarer i byen, etableres bæredygtige løsninger for miljøet og skabes dyrkningsfællesskaber i byen.

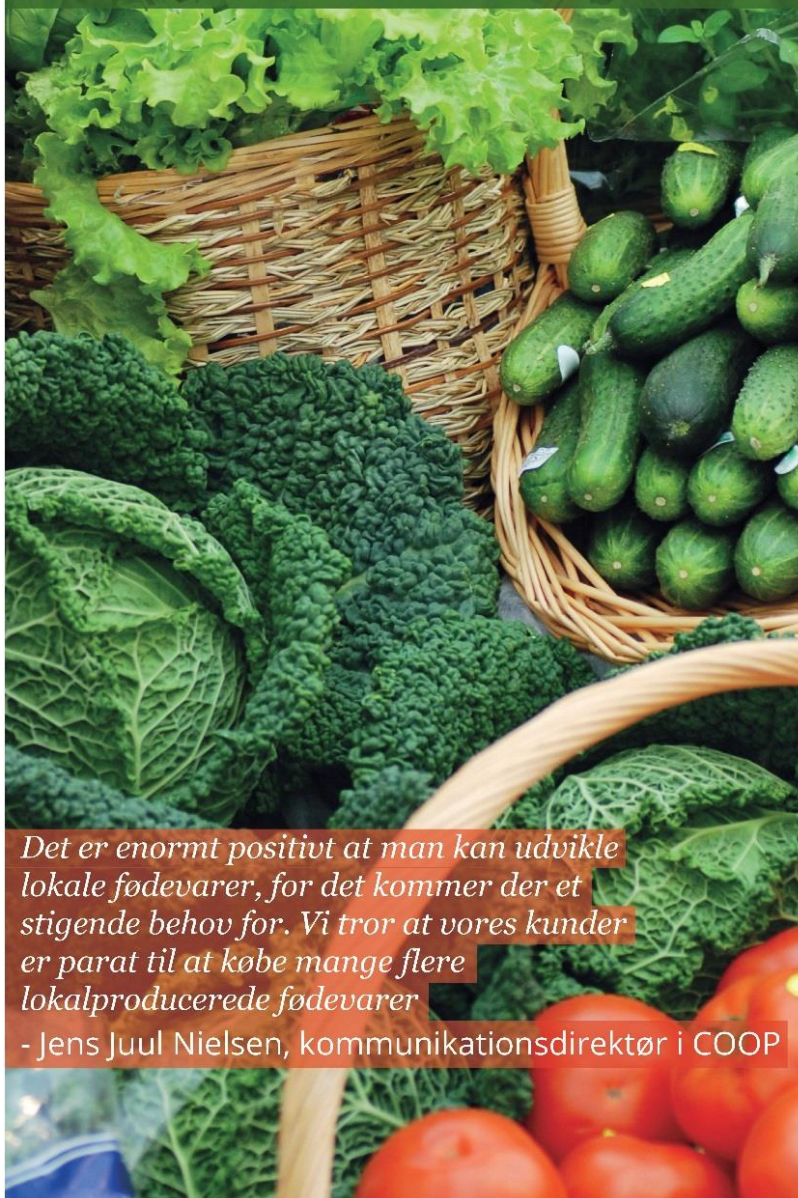


# Netværk i Albertslund

## La' byen gro

*Kan man have landbrug midt i byen? Kan man dyrke afgrøder på byens tage og vægge? Eller puste nyt grønt liv i gamle industribygninger og bruge dem til produktion af bæredygtige fødevarer? Svaret er ja!*

*Albertslund har i mange år gået forrest på miljøområdet. Nu går vi som landets første kommune aktivt ind i urban farming – produktion af fødevarer i byen. Byen er allerede i fuld gang. I samarbejde med borgere, virksomheder, universiteter og andre skal vi skabe fremtidens lokale, bæredygtige fødevarerproduktion.*



*Det er enormt positivt at man kan udvikle lokale fødevarer, for det kommer der et stigende behov for. Vi tror at vores kunder er parat til at købe mange flere lokalproducerede fødevarer*

*- Jens Juul Nielsen, kommunikationsdirektør i COOP*

# Bo i Albertslund

## Hvordan gjorde vi?

For at finde ud af hvad der gør Albertslund til en god by at bo i og få flere børnefamilier som tilflyttere, samarbejdede konsulenter indenfor kommunikation, kultur, integration, erhverv, forebyggelse og musik, en byplanlægger, en arkitekt og ledere på Forbrændingen og fra Billedskolen.

Med et ønske om at se Albertslund fra borgernes perspektiv, har borgerne sat ord på byen, deres valg, ønsker og behov. Ud fra den viden udviklede netværket idéer til at skabe mobilitet i byen på tværs af alder og områder, skabe en klar profilering af Albertslund og øge bydelsidentiteterne.

## Hvad forfølger vi?

Borgernes perspektiver og viden om bl.a. boligmarkedet i Albertslund har ført til, at netværket har udviklet initiativer som udsmykninger rundt omkring i byen, og der er nu oprettet en selvstændig hjemmeside med vigtige informationer til borgere og tilflyttere.

Vi tror på, at samarbejdet om at skabe byen mellem beboere og kommunen, kan styrke det fælles liv, skabe aktivt medborgerskab og udvikle en by med plads til alle, i grønne omgivelser. Det skal gøre Albertslund til en endnu bedre by at bo i og flytte til. Der arbejdes nu videre på at udvikle Albertslunds profil, nye muligheder for boformer og hvordan der kan skabes endnu mere liv i byen.

*Udover bofællesskabet flyttede vi herud, for at komme til en kommune, som havde fokus på børnene. Det har haft stor betydning for os, at komme ud til nogle grønne områder, hvor vores børn kan trives.*  
- Claus fra bofællesskabet Langeeng.



## Netværk i Albertslund Giver retning til byudviklingen

*Ved du hvad, der giver folk lyst til at flytte til og bo i Albertslund? Vores boformer som tilbyder et alternativ til ligusterhækken. Et liv i byen hvor naturen banker på døren og et bilfrit stisystem med plads til støttehjul og cykelhjelm.*

*I netværket "Bo i Albertslund" skabes der viden om, hvad der tiltrækker nye familier til byen og skaber værdi for dem, der allerede bor her. Den viden bliver brugt til at arbejde med vores profilering og udvikling af den grønne by for børnene og fællesskabet.*

# Ødelagte Chromebooks i skolerne

## Hvordan gjorde vi?

I netværket samarbejdede en forsikrings- og risikorådgiver, en lærer fra Herstedøster skole, IT-medarbejder og teknisk serviceleder fra Egelundsskolen, samt firmaerne Lenovo Denmark og Bravo, for at begrænse problemer med hæværk.

Netværket iværksatte et samarbejde mellem kommunen, folkeskoler og produktionsskolen GAP, om reparation af ødelagte Chromebooks. Der blev videre arbejdet med idéer om et tværfagligt undervisningsforløb om konsekvenser af hæværk.

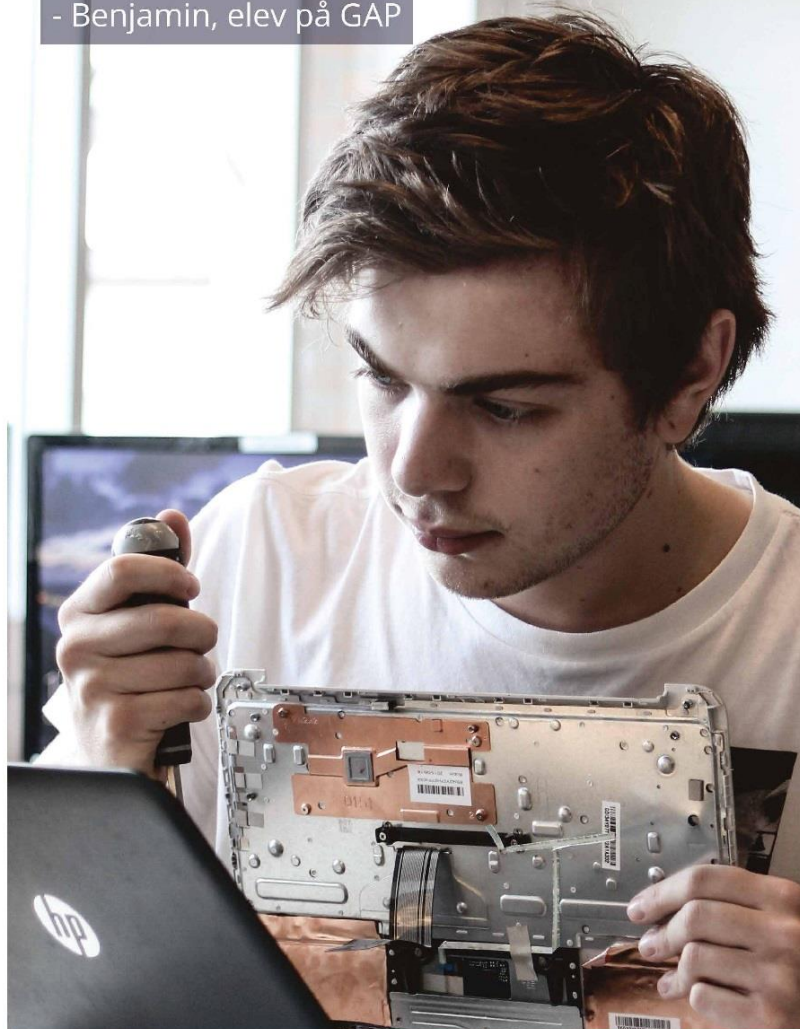
## Hvad forfølger vi?

Det nye tværgående samarbejde betyder, at IT-eleverne kan anvende deres viden og udvikle kompetencer til at reparere og genanvende folkeskolens apparater samtidig med, at den kreative løsning kan reducere effekten af problemerne med hæværk.

Vi tror på, at samarbejdet og de nye arbejdsgange kan være med til at skabe en mere effektiv og fleksibel håndtering af konsekvenserne ved hæværk, som både bidrager til bæredygtig genanvendelse og kompetenceudvikling af skolens elever – til stor fordel for alle parter.

*Det er sjovt at have noget at lave, og godt at vide at det, man laver, bliver brugt, i stedet for at det ligger på en hylde et eller andet sted.*

*- Benjamin, elev på GAP*



## Netværk i Albertslund Styrker IT-elevs kompetencer

*Når skolernes computere bliver ødelagt, træder IT-eleverne på Glostrup Albertslund Produktionsskole til.*

*Det skyldes et nyt samarbejde om reparation af computere mellem kommunen, byens skoler og produktionsskolen. Skolen og kommunen får fleksibel reparation af computere, mens Benjamin og de andre elever får erfaring med at reparere computere. Takket være netværket, udfører eleverne et arbejde, som giver mening for alle.*