

Co-driver

Rollen som co-driver



Albertslund Kommune

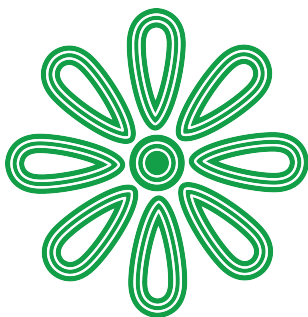


Roller i en brydningstid

Vi står som kommune og offentlig organisation midt i en brydningstid. Finanskrisen har sat kommunerne på smalkost. Der bliver stillet krav til mere og bedre service samtidig med at vi skal løbe hurtigere end nogensinde før. Vi befinder os derved ved en skillevej: skal vi fortsætte, som vi plejer, eller bør vi i stedet finde nye stier at bevæge os ud af?

I Albertslund Kommune er vi overbeviste om, at gør vi som vi 'plejer', finder vi ikke vejen. Derfor har kommunen en vision om at blive en netværksbaseret organisation, hvor vi i højere grad arbejder på tværs af organisatoriske skel i kommunen samtidig med, at vi bliver endnu bedre til at inddrage borgere og virksomheder i skabelsen af nye og kreative velfærdsløsninger.

Det er dog lettere sagt end gjort. Nye arbejdsgange betyder, at vi bliver nødt til at se med nye øjne på vores roller som medarbejdere og ledere i kommunen. Derfor har kommunen introduceret tre roller, som skal bidrage til, at vi når visionen om den netværksbaserede organisation.



Roller og Sekretariatet for netværksstrukturen

Netværkslederen varetager et netværkstema, som er en af kommunens væsentlige udfordringer, dagsordener eller udviklingsområder, som skal løftes gennem tværgående samarbejde og nye arbejdsmetoder. Det kræver en ledelsesform, der baserer sig på at facilitere møder og relationer mellem kommunen, borgere og eksterne samarbejdspartner, med henblik på at samskabe og udvikle nye løsninger.

Personalelederen spotter ledertalenter med tværgående potentiale til at udvikle tværgående ledelsesmæssige kompetencer og blive netværksledere på et netværkstema. Personalelederen opfordrer medarbejdere til at lede og deltage i netværk og frisætter ressourcer som muliggør medarbejdernes netværksarbejde. Personalelederen har ligeledes blik for potentialle netværkstemaer i egen afdeling og i snitfladerne mellem andre afdelinger.

Referencelederen er netværkstemaets kobling til basisorganisationen og netværkslederens strategiske medspiller og samarbejdspartner. Da netværkstemaer er tværgående og ikke placerer sig entydigt i basisorganisationen, tilknyttes en referenceleder, som indgår i en sparringsrelation om at løfte netværksarbejdet og netværkstemaet.

Sekretariat for Netværksstrukturen uddanner og understøtter netværksledere med henblik på at netværksarbejdet skaber værdi. Sekretariatet understøtter netværksledere, personaleledere og referenceledere i at indgå i gode samarbejdsrelationer gennem videndeling og sparring efter behov.

Hvorfor er der brug for en co-driver?

Kommunens netværksledere står hver især overfor en opgave, som bl.a. kræver bevidste valg og refleksion, planlægning af processer, evnen til at navigere i temafeltet og modet til at inddrage borgere, politikere og andre samarbejdspartnere i netværksarbejdet. Erfaringer viser, at en engageret, praksisnær sparringspartner og medspiller, kan være med til at sikre den bedst mulige netværksledelse. Derfor har kommunen introduceret rollen som co-driver til at understøtte netværkslederen fra start til slut i netværksarbejdet. Co-driveren er en praksisnær sparringspartner, som kan beskrives som en 2. pilot, der hjælper netværkslederen med at navigere i netværksarbejdet og netværkstemaet, skaber mod og bidrager med et ledelsesmæssigt lærings- og refleksionsrum. Herunder oplistes en række opgaver som relaterer sig til rollen som co-driver.

Co-driveren

- 1) er netværkslederens praksisnære medspiller og en del af netværkslederens ledelsesrum, som hjælper netværkslederen med at navigere i netværkstemaet.
- 2) kan være fagfaglig indenfor netværkstemaet og kan derfor understøtte netværkslederen i at oversætte dagsordener, give et indblik i de nuværende arbejdsgange og lignende forhold, som er relevante for netværkslederens planlægning af netværksarbejdet.
- 3) bidrager med nye perspektiver og et tværfagligt blik på netværkstemaet ved bl.a. at understøtte netværkslederen i at se de tværfaglige muligheder i temaet og finde potentielle netværksdeltagere, som understøtter tværfagligheden i netværket.
- 4) bidrager til at skabe modig netværksledelse.
- 5) øger det ledelsesmæssige refleksionsrum for at skabe så bevidst, reflekteret og strategisk netværksledelse som muligt

Et godt sammenspil mellem **co-driver** og netværksledere er væsentligt for at netværksarbejdet bliver succesfuldt. Derfor er det vigtigt, at du sammen med din netværksleder laver en forventningsafstemning omkring jeres fremtidige samarbejde, og finder frem til hvordan jeres forskellige kompetencer kan sættes i spil. Der vil være stor forskel på hvilke kompetencer en netværksleder efterspørger hos sin co-driver, og derfor må I sammen finde ud af, hvad der passer lige netop jer: hvilke kompetencer har din netværksleder brug for, og hvilke kompetencer ønsker du som co-driver og fremtidig netværksleder at byde ind med? Rollen som co-driver er udfoldet herunder.

Faglighed som ledelsesmæssig sparringsressource

Som co-driver vil du ofte være fagfaglig indenfor netværkets tema, og derfor komme fra et andet sted i organisationen end netværkslederen. Det betyder at I har forskellig faglig baggrund og dermed også forskellige perspektiver på det netværkstema, som I sammen skal arbejde med. Det vil typisk være en fordel, fordi det fra start, giver et tværfagligt blik på temaet. Samtidig kan du som fagfaglig co-driver bruge dine kontakter og viden om de dele af kommunen, som netværkslederen ikke har kendskab til. Dermed kan du understøtte netværkslederen i at sammensætte et tværfagligt og engageret netværk gennem din viden om arbejdet i basis. Det er derfor vigtigt at du som co-driver bringer din faglighed ind i netværksarbejdet som en ledelsesmæssig sparringsressource.

En fremtidig netværksleder

I rollen som co-driver får du praktisk erfaring med netværksarbejde og netværksledelse. Du kommer helt ind i maskinrummet, og er med til at planlægge proces, sammensætte netværkets deltagere og sparre omkring netværksledelsen. Co-driving er derfor en del af et kompetenceudviklings-træk som skal sættes i spil fremadrettet og der er dermed en forventning om, at du som co-driver efterfølgende har lyst til at lede netværk og uddanne dig til netværksleder, ved at gennemføre en diplomuddannelse i netværksledelse. Inden du vælger at blive co-driver, skal du derfor overveje, om du fremadrettet ønsker at blive netværksleder.

Kontakt os

Hvis du vil vide mere om rollen som co-driver eller har du gode idéer, ønsker eller lignende, vil vi meget gerne høre fra dig i Sekretariat for Netværksstrukturen. Book et møde, send en mail eller kom forbi os på kontoret.



Albertslund Kommune

Sekretariat for Netværksstrukturen

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund