



Forum: BKMB – Område MED
Tid: 17. september 2015
Sted: Mødelokale 0.01 i Jobcentret

Deltagere: Niels Carsten Bluhme, Niels Ulsing, Jan Eriksen, Susanne Kremmer, Klaus Nielsen, Mette Seneca Kløve, May Lundsgaard, Palle Andersen, Merete Winter, Christian Marklund, , Lars Skovmand, Nini Petersen, Elin Simonsen

Afbud: Elin Simonsen, Michael Christensen

Referent: Eve Hansen

Dato 17.9.2015
Sags nr.:15/208
Sagsbehandler: eha

A. Beslutningspunkter

1. Endelig godkendelse af referat med opfølgning på beslutningspunkter.

Konklusion:

Godkendt uden bemærkninger

2. Godkendelse af dagsorden

Konklusion:

Godkendt , dog udgår punkt 8.

3. Arbejds miljø /sundhed, herunder status på sygestatistik

Sagsfremstilling:

- Input fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Konklusion:

Arbejds miljørepræsentanterne sender en mail til Området, hvor de tilbyder deres hjælp, i den tid der er nedskæringer. Desuden arbejdes der på at få etableret et fælles arbejdsmiljø-arbejde i BKMB.

- Besøg af kommunens nye fraværskonsulent Ingelise Hermund. Ingelise præsenterer vision for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, og fortæller hvordan den foreløbige plan ser ud. Ingelise vil også meget gerne høre, hvilken holdning område MED har til emnet.

Konklusion:

Ingelise præsenterer sig selv og hendes opgave. Hun afventer chefforums accept af strategien.

Vi ser en stigning i sygefraværet på 20% fra 1. halvår 2014 til 1. halvår 2015. Halvdelen af kommunens sygefravær er langtidsfravær. Langtidsfravær defineres med fravær længere end 4 uger.

- Drøftelse af systematisk opfølgning af sygefravær. Hvordan står det til i de enkelte afdelinger?

Konklusion:

Afdelingscheferne gav en status på sygefraværet i de respektive afdelinger.

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



B. Orienteringspunkter

4. Budget 2016.

Sagsfremstilling:

Formanden beretter om status, herunder sparekataloget.
Evt. input fra afdelingerne om høringsprocessen, hvis emner af overordnet interesse.

Konklusion:

Carsten Bluhme fortæller, at mange tekniske forudsætninger nu kendes. Kommunens økonomi er under pres, som også fortalt på tidligere møder. Kommunens indtægter er ikke stabile: fortsat faldende antal borgere, lavere skattegrundlag end landsgennemsnittet samt at virksomhedernes indtjening er lavere end forventet. Dette sammenholdt med udgiftsskred på forskellige områder, fx på anbringelser (børneområdet), medfinansiering af sygehusene og ældreområdet, sætter kommunens økonomi under pres. Der budgetteres konservativt. Kommunerne skal betale et omprioriteringsbidrag. Det 1. år forventer vi at få 80% af det retur, men hvad der sker i fremtiden er uklart. Alle kommuner bliver nødt til at sænke serviceniveauet markant. Nu afventes den politiske debat samt beslutning om, hvordan besparelserne skal udmøntes, så budgettet kan hænge sammen. Sparekataloget vil blive brugt som inspiration.

Carsten Bluhmes formoder, at der skal ske en besparelse på mellem 50 og 80 mio.

5. Opfølgning på Puls

Sagsfremstilling:

Status fra de forskellige afdelinger.

Konklusion:

Alle steder i BKMB afvikles Puls/Grus/Luls efter forskrifterne.



6. Nyt fra KommuneMed

Sagsfremstilling:

Lars Skovmand og Michael Christensen orienterer.

Konklusion:

Lars Skovmand fortæller, at der, i forhold til trivselsmålingen, er valgt fire tværgående indsatser, der skal være fokus på:

- Krav i arbejdet
- Retfærdighed
- Balancen mellem arbejdsliv og privatliv
- Vold og trusler.

MED strukturen skal evalueres, derfor vil der blive nedsat et forhandlingsudvalg mhp at få lavet en ny aftale omkring MED strukturen i Albertslund Kommune.

Der er planlagt en store MED-dag den 27 nov. Oplægsholder er Tage Sørensen. Han vil komme med et bud på, hvordan man arbejder med trivselsmålinger i praksis.

I januar 2016 er planlagt et seminar om kompetencefonden og herunder også kompetence udvikling. Oplægsholder Anders Seneca.

7. Revisionsberetning

Sagsfremstilling:

Formanden beretter om status

Konklusion:

Der er afgivet en flot revisionsberetning fra revisionens side. Der var ganske få ubetydelige bemærkninger.

8. Den netværksbaserede organisation

Sagsfremstilling:

Mette Horsgaard fortæller om, hvordan der arbejdes med netværk i kommunen, og hvad det at arbejde i netværk betyder for medarbejderen i forhold til at arbejde i driftsorganisationen – altså personalevinklen på det at arbejde i netværk, og håndtering af de dilemmaer, der kan opstå samt hvordan dette håndteres i netværksuddannelsen.

Punktet udgår, flyttes til næste ordinære møde.

Carsten Bluhmefortæller om en "pit-stop" dag hvor dem der er i gang med netværkslederuddannelsen skulle komme og fortælle om deres projekt. En god og lærerig dag.

Carsten pointerer at netværkslederuddannelsen også er en karrierevej, en talent-fabrik.

9. Gensidig orientering

10. Evt.