

Direktørforums indsatsområder 2016-2017

Direktørforum arbejder ud fra Albertslund Kommunes strategi og vision om at være en by for børnene, det grønne og fællesskabet.

Hvert andet år udpeger vi i direktørforum de strategiske indsatsområder, som vi mener er særligt vigtige at fokusere på, hvis vi skal indfri de politiske mål for kommunens fremtidige udvikling. Det er områder hvor vi spidser vores indsats til, og hvor vi styrker den tværgående indsats.

Indsatsområderne indarbejdes efterfølgende i de enkelte afdelingers aktiviteter og planer for det kommende år. Indsatsområderne kan revideres efter første år.

Årene 2016-2017 er præget af, at en ny vision for byen skal implementeres. Arbejdet med at få visionen og strategien til at leve i vores daglige drift, kræver derfor en særlig indsats i hele organisationen i det kommende år.

Samtidig ser vi nogle udfordringer som fordrer at vi agerer strategisk og lykkes med at sikre sammenhæng på tværs af fagområder og helhedstænkning i vores kerneopgaver og i vores samspil med borgerne.

Direktørforums indsatsområder for 2016-2017 er:

1. Visionen for Albertslund skal foldes ud
2. Albertslund skal være en attraktiv bosætningsby
3. Flere borgere skal leve godt og længe
4. Vores børn skal rustes til fremtiden
5. Organisationens skal tilpasses en ny virkelighed

Disse indsatsområder bygger i høj grad videre på de strategiske satsninger fra de to foregående år, og holder fokus på udvikling og kvalitet i vores kerneopgaver. De rammer ned i nogle af de mest komplekse problemstillinger, som vi skal arbejde med hvis vi skal skabe fremtidens Albertslund.

Indsatsområderne er karakteriseret ved at de kræver et fælles træk på tværs af hele organisationen, hvor vi samarbejder i nye konstellationer og finder nye veje.

Visionen for Albertslund skal foldes ud

Albertslund skal være en god by at vokse op i og en god by for familier at leve, bo og arbejde i på tværs af generationer. Det er den klare vision for fremtidens Albertslund, og udgangspunktet for byens udvikling de næste 10 år.

Kommuneplansstrategien der gælder i perioden 2016-2020 prioriterer fem indsatsområder der kobler sig til visionen, og som indeholder de konkrete mål vi vil forfølge de næste fire år. De fem indsatsområder er; nysgerrigt liv, grønt liv, sundt liv, arbejdsliv og fælles liv.

I 2016-2017 vil vi have fokus på, at visionen og de fem indsatsområder får liv i vores daglige velfærdsopgaver, og kan mærkes helt tæt på borgeren. Hvad enten det er vores mindste borger i daginstitutionen eller vores ældre borger der bor i vores nye plejecenter – alle skal de kunne mærke hvad det vil sige at bo i en by for børnene, det grønne og fællesskabet.

Formuleringen af den nye vision for byens udvikling er blevet til på baggrund af en visionscamp med inddragelse af mange forskellige aktører og mange forskellige perspektiver. I 2016-2017 vil vi fortsætte med at inddrage mange perspektiver i vores udviklingsarbejde, og i vores arbejde med at omsætte visionen og strategien til hverdag. Vi vil sætte skub i borgerdeltagelsen i arbejdet i vores innovationsudvalg og i vores netværksarbejde.

Albertslund skal være en attraktiv bosætnings by

Vi ønsker at Albertslund er en by der tiltrækker børnefamilier fra nær og fjern, fordi rammerne om det gode børneliv her er bedre end andre steder. En større tilflytning af ressourcestærke familier til Albertslund er fundamentet for at sikre en ambitiøs udvikling af byen. Moderne familie stiller krav til den by der skal danne rammen om deres liv og udfoldelse. Derfor skal vi fortsætte den store renovering af byen og arbejdet med midtbyen, vi skal understøtte fællesskabet som åbner for deling af ressourcer, viden og idéer og vi skal sikre en stærk faglig kvalitet i vores kerneopgaver.

Med innovationsnetværket Bo i Albertslund har vi fået en solid vidensbase at stå på i forhold til hvem der vælger Albertslund som bosætningskommune – og hvorfor, hvem der bor hvor i kommunen og hvad vi som kommune kan gøre for at sikre en balanceret beboersammensætning i fremtiden. I 2016-2017 vil vi begynde at lægge fundamentet for flere boliger i Albertslund og samarbejde med boligorganisationerne for at skabe mulighed for nye boformer og mobilitet blandt beboerne.

Albertslund skal være en attraktiv by der er designet til fremtiden – både når det gælder vores boliger og når det gælder vores fælles områder. Derfor skal teknologiudvikling gå hånd i hånd med byudviklingen. Vi vil arbejde med smart teknologi som en underliggende strøm til vores udviklingstræk på alt lige fra den pædagogiske indsats i daginstitutionerne, over de kulturelle ungdomstilbud til fremtidens hjemmeplejebesøg.

Flere borgere skal leve godt og længe

Vi ønsker at skabe en by hvor borgerne kan leve godt og leve længe. Livskvalitet betyder noget meget forskelligt fra menneske til menneske, derfor skal vi styrke og udfordre den enkelte til selv at skabe sig et meningsfuldt liv. Det stiller krav til, at vores samspil med borgeren er præget af helhedstænkning.

I 2016-2017 vil vi derfor have fokus på at sammentænke vores sundhedsindsats med vores indsatser på socialområdet og beskæftigelsesområdet, både i forhold til den aktuelle relation med borgerne her og nu men i et forebyggelsesperspektiv. Borgerne skal opleve én samlet organisation der samarbejder på tværs og er på jagt efter den bedst mulige velfærdsløsning. Det stiller krav til en stærk helhedstænkning og et klart borgerperspektiv i vores arbejdsgange.

Med udgangspunkt i vores nye sundhedshus og plejecenter skal vi arbejde med sammenhæng og helhed i sundhedsindsatsen, og samtidig styrke vores forebyggelsesindsats. Et af de næste skridt for den smarte by ligger således i at tænke velfærd og livskvalitet bredere, og indrette vores kerneopgaver til at håndtere morgendagens udfordringer. Det nye sundhedshus skal være platform

for at udvikle og afprøve nye velfærdsteknologiske løsninger, der sikrer større kvalitet for borgerne og mere omkostningseffektive arbejdsgange for medarbejderne.

En stærkere forebyggelsesindsats og et stærkere samarbejde på tværs af fagligheder kan skabe værdi for borgere, medarbejdere og byen. I 2016-2017 skal vi derfor blive skarpere på mulighederne for værdiskabelse i vores borgerrelationer på tværs af sundhed, social velfærd og beskæftigelse.

Vores børn skal rustes til fremtiden

Albertslund blev grundlagt med et ønske om at skabe de bedste rammer for det gode børneliv, en bæredygtig natur og et levende kulturliv. Vores børn er vores fremtid, og det er vores opgave at sikre dem de bedste muligheder for at udfolde sig og blive klogere.

I 2016-2017 sætter vi derfor fokus på at løfte fagligheden for vores børn og ruste dem til fremtiden – en af vores vigtigste kerne velfærdsopgaver hvis vi vil lykkes med at skabe en ny for børnefamilierne. Vi vil arbejde med at styrke vores faglige og pædagogiske indsats lige fra daginstitution til ungdomsuddannelse. Vi skal være ambitiøse på vores børns vegne, og arbejde målrettet efter at flere af vores unge gennemfører en ungdomsuddannelse efter folkeskolen. Vi skal derfor arbejde både med det enkelte barns læring og med den generelle undervisningseffekt på skolerne i Albertslund.

Med folkeskolereformen er det centralt at tænke skolen ind i det øvrige byliv. En væsentlig forudsætning for at lykkes med det er, at vi samarbejder på tværs af fagområder om at sikre det bedste fundament for læring og udvikling for vores børn og unge.

I 2016-2017 vil vi derfor udvikle tættere bånd mellem skole, kulturtilbud, virksomheder og foreninger. Det er nødvendigt for at udfolde den åbne skole, og inddrage bylivet og kulturlivet som aktive medspillere i, at sikre læring og udvikling af sociale kompetencer hos vores børn hele vejen igennem deres skole og uddannelsesforløb. Det kræver at vi tænker læring og uddannelse bredere, og samarbejder for at sikre at vores børn er rustet til den fremtid de møder.

Organisationen skal tilpasses en ny virkelighed

Kommunens budget for 2016 aktualiserer nødvendigheden i en smal organisation der formår at samarbejde på tværs om opgaverne, og som går målrettet efter værdien i de indsatser vi laver. Hvis vi skal lykkes med visionen om at Albertslund skal være en god by at vokse op i og leve i, og samtidig sikre et klart fokus på hvilken forskel vi gør for borgeren i vores kerneopgaver, så kræver det en organisation der samarbejder smartere. Vi vil bruge netværksarbejdet som metode til at finde nye veje i de komplekse og kendte problemstillinger der udfordrer os, og vi vil understøtte læring i organisationen.

Vi vil derfor tilpasse vores organisation til rammerne i budgettet og til arbejdet med den nye vision og strategi. Det betyder, at vi fokuserer på, at bidrage til den samlede opgaveløsning og hjælper hinanden med at gribe opgaverne. Samtidig samarbejder vi om en stram prioritering af de opgaver der igangsættes, og om at holde fokus på at nye projekter skal skabe en positiv forandring for borgerne i Albertslund.

En smal og smart organisation kræver også at vi tør udfordre vores vaner og systemer. Vi skal turde stille forslag til at vi kan gøre tingene anderledes og smartere. Vi skal holde fokus på at sikre trivsel og motivation hos medarbejderne, og vi vil arbejde med selve kulturen og indstillingen til at kunne fungere med nye og omskiftelige krav i arbejdet.

Vi vil holde fokus på at sikre et godt grundlag for politikudvikling. Samtidig er vi med tilpasningen af budgettet nødt til at arbejde med at sikre smidige arbejdsgange og at mindske bureaukratiet.