

Referat

KommuneMED

Møde nr.:

Dato: **Onsdag den 16. september 2015**

Fra: **Kl. 10:00**

Til: **Kl. 12:00**

Sted: **915**

Medlemmer

Jette Runchel (Formand) (Kommunaldirektør)

Claes Hjort (DLF) - (næstformand)

Helle Gehlert (Afdelingschef - Økonomi og Stab)

Niels Dejgaard (Stadsbibliotekar)

Claus Kolby (HK/LO)

Susi Flex (FOA/LO)

Claes Isbrandtsen (Bibliotekarforbundet/AC)

Carina Kofoed (BKV/AMR)

Lars Skovmand (BMB/AMR)

Peter Rymann (Afdelingschef- Social og familie)

Henrik Ørberg Hansen (Fællestillidsmand for SFO- og Klubpædagoger)

Deltagere

Joan Bendiksen

Anne Bie Hansen (Protokolfører)

Afbud

Suzanne Agerholm (DSR/FTF)

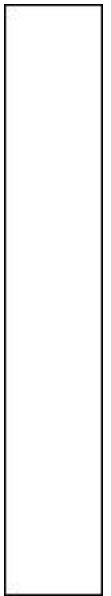
Michael Christensen (3F/LO)

**Albertslund
Kommune**

Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68

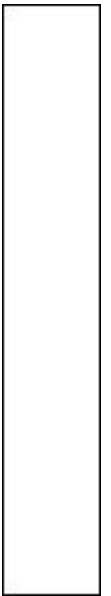


Indholdsfortegnelse

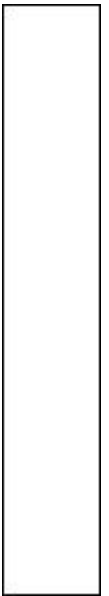
Indholdsfortegnelse

- 2
- 01. 10.00-10.05 Godkendelse af dagsorden og referat
3
- 02. 10.05-10.30 Status på budgetproces og opfølgning
4
- 03. 10.30-10.35 Orientering om lokal løn
6
- 04. 10.35-10.40 Udpegning af medarbejderrepræsentanter til
ansættelsesudvalg
7
- 05. 10.40-10.55 Retningslinjer for håndtering af vold og trusler om vold
8
- 06. 10.55-11.10 Introduktion til ny konsulent i sygefraværsindsatsen
10
- 07. 11.10-11.20 Valg af tværgående indsatser ud fra trivsels- og
APVmålingen 2015
11
- 08. 11.20-11.30 Store MED-dag
13
- 09. 11.30-11.35 Arrangement om den kommunale kompetencefond
14
- 10. 11.35-11.40 Nyt om arbejdsmiljø
15
- 11. 11.40-11.45 Orientering fra formanden og næstformanden
16
- 12. 11.45-11.50 Historier til Pippet
17
- 13. 11.50-11.55 Hvem gør hvad til næste gang?
18
- 14. 11.55-12.00 Eventuelt
19

KommuneMED
16. september 2015



Underskriftsside
20



01. 10.00-10.05 Godkendelse af dagsorden og referat

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Bilag

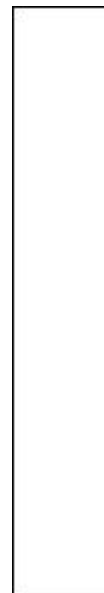
1 Referat af KommuneMED d. 12. august 2015 (99612/15)

Indstilling

Det indstilles at dagsorden og referat godkendes.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Referat og dagsorden blev godkendt.



02. 10.05-10.30 Status på budgetproces og opfølgning

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Der gives en opdatering på budgetprocessen og de afledte processer.

Bilag

- 1 Økonomirapport nr. 4 pr. 31 juli (108011/15)
- 2 Kalender budget 2016 personalereduktion.docx (108987/15)
- 3 Håndbog til ledere i Albertslund Kommune - Personalereduktioner ved udmøntning af budget 2016.docx (108989/15)
- 4 Folder til medarbejdere.doc (108986/15)

Indstilling

Det indstilles at orienteringen drøftes.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Helle Gehlert fremlagde økonomirapport nr. 4 der giver en oversigt over den økonomiske situation.

Claes Hjort kommenterede at rapporten er et godt redskab til få overblik over økonomien.

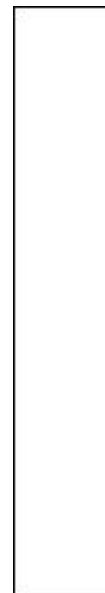
Jette Runchel foreslog, at rapporterne fremover kommer med på KommuneMED til orientering, men ikke behandles på mødet, med mindre der er spørgsmål eller kommentarer.

Herefter gennemgik Helle Gehlert de øvrige bilag, der formidler regler og processer i forbindelse med eventuelle personalereduktioner i forlængelse af budgetvedtagelsen.

Claus Kolby bemærkede, at indkaldelsen til det temadagen d. 25 september burde sendes direkte til tillidsvalgte, og ikke skulle formidles af lederne.

Claes Hjort tilsluttede sig, og bemærkede at ikke alle havde fået invitationen.

Jette Runchel tilsluttede sig, at der er i fremtiden skal sendes invitationer direkte.



Joan Bendiksen bemærkede, at det kræver en regelmæssig opdatering af personoplysningerne i IPL-systemet, og at hun sammen med personalekonsulenterne vil arbejde på at sikre den direkte kommunikation fremover.

Henrik Ørberg spurgte til, hvorfor jobbanken for afskedigede medarbejdere nu kun skal etableres for 3 måneder i modsætning til 6, som tidligere.

Helle Gehlert svarede, at det skyldes et ønske om at give mere individuel bistand. Konkret tilbydes medarbejderne nu 3 måneders jobbank, og herudover et individuelt forløb fra firmaet AS3, der inkluderer 4 individuelle samtaler, rådgivning og kompetenceafklaring. Vurderingen er, at disse tilbud udgør en mere aktiv hjælp, og øger den enkeltes jobchancer udenfor kommunen. Herimod hjælper jobbanken kun i det omfang, der opstår åbninger indenfor kommunen.

Claes Hjort udtrykte, en overordnet ros af materialerne, men anmodede om at ledelsen genovervejer signalet i at afkorte perioden for jobbanken.

Claes Hjort spurgte til, om materialet blev sendt til tillidsvalgte medarbejdere.

Helle Gehlert svarede, at materialerne blev lagt op på medarbejdersiden.

Peter Ryman bemærkede, at personalekonsulenterne også er i gang med en runde, hvor de taler med alle chefer og ledere.

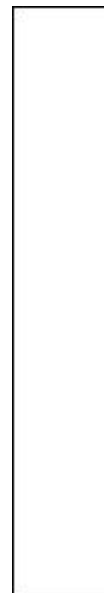
Claus Kolby roste folderen til medarbejderne, men foreslog at der blev indføjet nogle linjer om, at medarbejdere kan kontakte deres tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for hjælp og støtte.

Claes Hjort tilføjede, at der også er tilbud hos fagforeningernes kredskontorer.

Jette Runchel tilsluttede sig, men bemærkede at formuleringerne skulle tage hensyn til, at ikke alle er medlem af en fagforening.

Lars Skovmand spurgte til, hvorvidt de individuelle forløb, som nævnes i materialerne, er afhængige af, at man er på en specifik overenskomst.

Helle Gehlert svarede ja, men klargjorde, at alle medarbejdere er dækket.



03. 10.30-10.35 Orientering om lokal løn

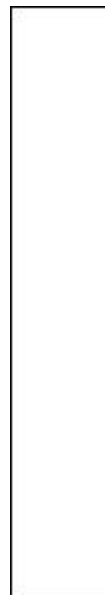
Sagsforløb: **kommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Helle Gehlert gav en orientering ud fra en opgørelse, der viser udmøntning af lokalløn (lokalløns andel af nettoløn) fra 2013-2015. Den viser, at Albertslund udmønter over de 9,2 pct. og at vi ligger højere end kommunerne omkring os. Opgørelsen vedlægges referatet.

Medarbejderrepræsentanterne var glade for, at det overordnede billede er positivt. De fremførte dog, at mange medarbejdere har en oplevelse af, at der ikke er mulighed for lønforhandling.

Jette Runchel og Helle Gehlert redegjorde for rammerne for lokal lønforhandling. Her blev lagt vægt på, at der er udviklingssamtaleforløb, hvor der indgår lønsamtale. Det er ledelsens opfattelse at der udmøntes lokal løn, hvilket opgørelsen også viser.



04. 10.35-10.40 Udpegning af medarbejderrepræsentanter til ansættelsesudvalg

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Ansættelsesudvalget for direktørstillingen for Børn, Sundhed og Velfærd er ved at blive nedsat.

KommuneMED skal udpege to medarbejderrepræsentanter fra direktørområdet til udvalget.

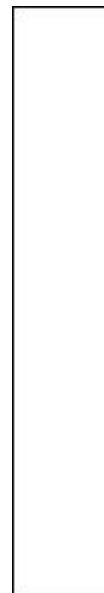
Indstilling

Det indstilles at der vælges to medarbejderrepræsentanter.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Medarbejderrepræsentanterne ønskede at tale sammen om beslutningen, og valgte derfor at navnene ville blive indgivet på mail senest fredag d. 18. september.

Valget faldt på Claus Kolby og Claes Hjort.



05. 10.40-10.55 Retningslinjer for håndtering af vold og trusler om vold

Sags nr.: **15/8677**
Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **Chefforum**

Baggrund

Indstillingen er en ”midtvejsindstilling”. Arbejdsgruppen har brug for at sikre, at den retning der arbejdes i også er i overensstemmelse med den retning kommunen ønsker at bevæge sig i.

Indstillingen lægger op til, at der udarbejdes en overordnet rammeretningslinje, en skabelon samt nogle eksempler på de værktøjer der ønskes anvendt samt et forslag til proces for arbejdet decentralt, som skal resultere i lokale retningslinjer, der giver mening og vil blive anvendt på de enkelte arbejdspladser.

Indstillingen drøftes i Styregruppen for arbejdsmiljø, KommuneMED og besluttet endeligt i Chefforum.

På baggrund af ovenstående proces, vil arbejdsgruppen arbejde videre på det endelige resultat, som ligeledes vil blive drøftet i alle tre fora.

Bilag

1 Notat til KommuneMED (74475/15)

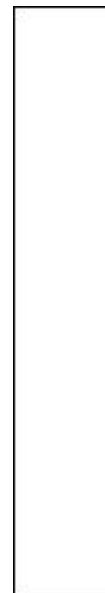
Indstilling

Økonomi og Stab indstiller, at:

- Der arbejdes videre med ovenstående proces og indhold for retningslinjen for vold og trusler om vold i Albertslund Kommune

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

I kommuneMED var der opbakning til retningen i det foreliggende materiale. Der var en drøftelse af om dokumentet kunne være kortere.



Arbejdsgruppen blev opfordret til at overveje, om der kan udarbejdes en prototype/standard, der kan udgøre de lokale retningslinjer, i det tilfælde hvor en lokal enhed ikke har selvstændige input.

Der blev herudover spurgt til, om det er intentionen at kommuneMED skal godkende alle de lokale planer.

Carina Kofoed beskrev, at den reelle godkendelse ligger i det lokale MED, og derefter skal planerne til orientering i kommuneMED.

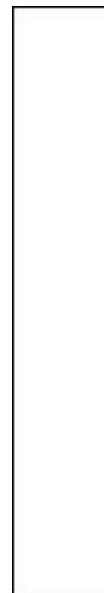
Claes Hjort spurgte til det faktum, at erstatningsnævnet har ændret praksis. Der nu skal ligge en anmeldelse om vold for eksempelvis at få erstatning ved en konkret episode.

Der kan opstå en konflikt mellem ønsket om at stille sig godt juridisk, og ønsket om at nedtone konflikter. Eksempelvis i pædagogisk arbejde, hvor det ikke altid er hensigtsmæssigt at anmelde.

Joan Bendiksen forklarede, at det kun drejer sig om straffelovsvedtagelser. I relation til eksempelvis en arbejdsskade mister man ikke noget, ved ikke at anmelde.

Claes Hjort anmodede om, at der i så fald kommer en skrivelse om, at det er sådan reglerne forstås. Der var tilslutning til dette.

Niels Dejgaard oplyste om, at han havde været inde over to episoder om vold eller trusler om vold. Oplevelsen var her, at politiet reagerer med det samme, tog kontakt til borgeren og gav medarbejderne mulighed for at overveje deres anmeldelse, inden de bekræftede den.



06. 10.55-11.10 Introduktion til ny konsulent i sygefraværsindsatsen

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Ny konsulent Ingelise Hermund vil hilse på og præsentere sig selv og de indledende tanker om den kommende indsats.

Bilag

- 1 Bilag 1 - Fraværsopgørelse 2015 1. halvår - Præsentationsark - DIF.pdf (95935/15)
- 2 Bilag 3 - Fraværsopgørelse 2015 1. halvår - Præsentationsark - Graf.pdf (95938/15)

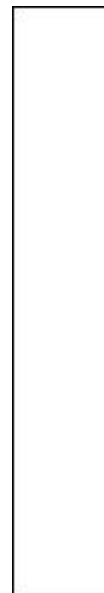
Indstilling

Det indstilles at KommuneMED drøfter præsentationen.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Ingelise præsenterede sig selv og sin tilgang til arbejdet med sygefraværsindsatsen.

Herefter var der en drøftelse af den nyeste udgave af fraværsopgørelsen, der har fået nyt design. Medarbejderrepræsentanterne var tilfredse med den nye opstilling. Det blev kommenteret at antallet af medarbejdere i konkrete afdelinger skulle efterses, og at det var positivt at betydningen af langtidssygdom blev tydelig.



07. 11.10-11.20 Valg af tværgående indsatser ud fra trivsels- og APVmålingen 2015

Sags nr.: **14/10658**
Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **Chefforum**

Baggrund

Resultatet af Trivsels- og APVmålingen 2015 forventes nu at have været drøftet på de enkelte arbejdspladser i Albertslund Kommune. Som aftalt på KommuneMed d. 17.6.2015 er næste skridt en drøftelse af behovet for eventuelle tværgående indsatsområder først på Chefforum og dernæst på KommuneMED.

Chefforum og de to OmrådeMED har haft lejlighed til at indsende input til drøftelsen af tværgående indsatsområder på kommuneniveau, og der er foreslået følgende temaer, som med fordel kan gøres til tværgående indsatsområder:

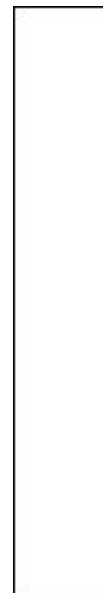
- Krav i arbejdet
- Retfærdighed som tværgående emne
- Balance mellem arbejds- og privatliv
- Vold og trusler (krænkende adfærd)

De fire temaer er sammenfaldende med de fire temaer, der har den laveste score i trivselsmålingens totalrapport (på kommuneniveau). Ønsket om at lave tværgående indsatser på baggrund af en eller flere af disse fire temaer kommer fra afdelingerne Skoler og uddannelse, Økonomi og Stab samt området Børn, Sundhed og Velfærd.

KommuneMED er gået i gang med at udarbejde en ny retningslinje for håndtering af vold og trusler, som i højere grad end den nuværende, er tilpasset forskellige lokale udfordringer og behov. Dette tema er dermed allerede blevet et tværgående indsatsområde, som der skal arbejdes videre med.

I tillæg til forslagene fra chefforum og de to områdeMED har medarbejderrepræsentanterne, i KommuneMED i deres høringssvar til Budgetkatalog 2016, stillet følgende forslag til, hvordan arbejdsmiljøet sikres hos de blivende medarbejdere (efter besparelser i efteråret 2015).

- Øget politisk og ledelsesmæssig opmærksomhed på arbejdsmiljøsituationen på de områder, hvor der tiltænkes besparelser



- Udførlig debat blandt ledere og medarbejdere om løsningen af kerneopgaven
- Prioritering af opgaver

Beslutning i Chefforum

På baggrund af ovenstående input drøftede Chefforum d. 3.9.2015 behovet for eventuelle tværgående indsatsområder og besluttede i den forbindelse, at der skal arbejdes videre med ”krav i arbejdet”, som et tværgående indsatsområde. Chefforum vurderer at der underbyggende vil blive sat fokus på både retfærdighed og balancen mellem arbejdsliv og privatliv.

Indstilling

Det indstilles at KommuneMED drøfter sagen.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Der var tilslutning til de valgte områder.

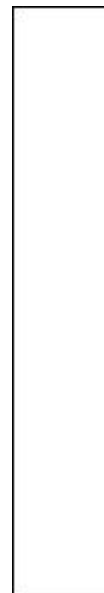
Claes Hjort spurgte til, hvordan tilbakemeldingerne fra organisationen har set ud? Joan Bendiksen svarede at der ikke var kommet mange tilbakemeldinger, og at man derfor havde kontaktet cheferne. Ud fra deres respons landede man på de udvalgte punkter.

Medarbejderrepræsentanterne beskrev deres deltagelse i lokale workshops. Der var en generel opfattelse af, at der blev arbejdet godt med opfølgningen på trivselsmålingen.

Claes Hjort fremførte, at kommunen bør give nogle anvisninger og værktøjer til arbejdet med opfølgningen på trivselsmålingen.

Jette Runchel svarede, at det blandt andet er hensigten med de fælles indsatsområder, indholdet på Store MED-dag mv. Det ændrer dog ikke på, at der kan være andre temaer man konkret skal adressere og arbejde med på den enkelte arbejdsplads. Her er MED-udvalget udgangspunktet for at få lavet konkrete handlingsplaner.

Carina Kofoed beskrev, at arbejdsmiljørepræsentanterne har et stort ansvar netop her, da trivsel er deres kerneopgave. Det er netop derfor der arbejdes med at klæde dem bedre på til opgaven, så de forstår deres muligheder og forpligtelser.



08. 11.20-11.30 Store MED-dag

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Orientering ved Joan Bendiksen.

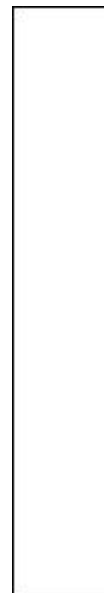
Indstilling

Det indstilles at kommuneMED drøfter orienteringen.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Joan Bendiksen beskrev programmet for Store MED-dag, herunder at Tage Søndergaard kommer og holder oplæg.

Claus Kolby pointerede, at der skal gøres en indsats for at ledelsessiden prioriterer at deltage.



09. 11.30-11.35 Arrangement om den kommunale kompetencefond

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

Orientering ved Claus Kolby og Anne Bie Hansen.

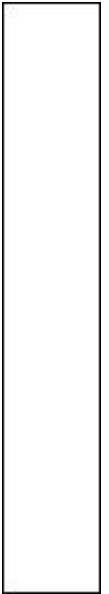
Indstilling

Det indstilles at KommuneMED drøfter orienteringen.

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Der var enighed om at arrangementet kan afholdes i begyndelsen af det nye år. Kommunens eget bidrag kan bestå i orientering fra medarbejdere, der er dygtige til at anvende puljen, og medarbejdere som har arbejdet systematisk med kompetenceudvikling.

Tillidsvalgte, og niveau 4 ledere inviteres.



10. 11.35-11.40 Nyt om arbejdsmiljø

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Baggrund

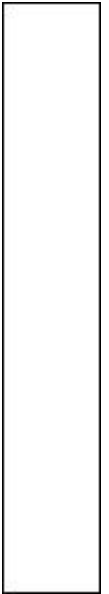
Der orienteres om nyt indenfor arbejdsmiljøområdet.
Indeklima på Rådhuset har været debatteret tidligere og der er nu et notat til rådighed.
Dette er vedlagt som bilag.

Bilag

1 80059-15_v1_Orientering om indeklimasager på Rådhuset.docx (106564/15)

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

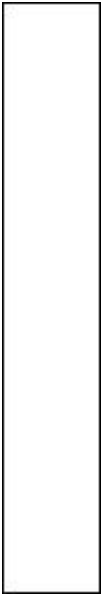


11. 11.40-11.45 Orientering fra formanden og næstformanden

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

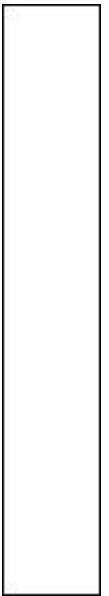
Jette orienterede om at der kommer nogle ændringer af organisationsstrukturen, som gør det relevant at debattere strukturen af områdeMED. Ledelsen vil derfor lægge op til en evaluering og genforhandling af MED-strukturen.



12. 11.45-11.50 Historier til Pippet

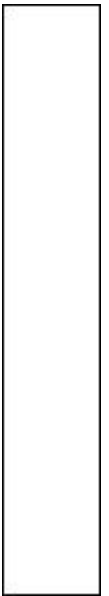
Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015
Der skal en historie i Pippet om opfølgning på trivselsmålingerne.



13. 11.50-11.55 Hvem gør hvad til næste gang?

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

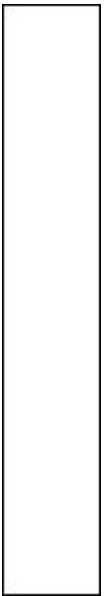


14. 11.55-12.00 Eventuelt

Sagsforløb: **KommuneMED**
Sagen afgøres i: **KommuneMED**

Beslutning i KommuneMED den 16-09-2015

Der skal arbejdes med arbejdsbetinget stress som arbejdsmiljø-tema. Claes Hjort og Ingelise Hermund taler sammen om hvordan det evt. kan adresseres i sygefraværskonsulentens arbejde.



Underskriftsside

Jette Runchel

Claes Hjort

Helle Gehlert

Niels Dejgaard

Claus Kolby

Susi Flex

Suzanne Agerholm
(afbud)

Claes Isbrandtsen

Carina Kofoed

Lars Skovmand

Michael Christensen
(afbud)

Peter Rymann

Henrik Ørberg Hansen